



LAPORAN AKHIR TAHUN

UNIVERSITAS
AL-AZHAR
INDONESIA
2018



AN ENTERPRISING UNIVERSITY

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahiim.

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Dengan memanjatkan Puji dan Syukur kehadiran Allah SWT, atas Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga kami dapat menyusun “**Laporan Tahunan Universitas Al Azhar Indonesia (UAI) Periode 2018**”.

Laporan ini kami susun dalam bentuk format Ringkasan Eksekutif yang berisi perencanaan, pelaksanaan, dan capaian yang bersifat kualitatif dan kuantitatif. Kami berharap agar laporan ini dapat dijadikan landasan perbaikan capaian-capaian UAI kedepannya, terutama dalam mewujudkan tujuan jangka pendek dan panjang yang tertuang dalam Renstra UAI.

Dengan berbagai upaya dan pengalaman selama 18 tahun UAI merencanakan untuk melakukan ekspansi yang membawa UAI menuju reputasi internasional. Untuk itu, pada tahun 2019, UAI brekomitmen menjadikan sebagai **Tahun Peningkatan Budaya Penelitian, Inovasi, dan Publikasi untuk Menjadi Universitas Unggul**.

Laporan ini dapat tersusun berkat kerjasama dari berbagai pihak, mulai dari para Wakil Rektor, para Dekan dan Wakil Dekan, Ketua Lembaga dan Badan, Sekretaris Eksekutif, hingga para Direktur dan Kepala Pusat dan Unit Pelaksana Teknis (UPT). Oleh karena itu, ucapan terima kasih serta penghargaan yang setinggi – tingginya kami haturkan kepada semua pihak, baik langsung maupun tidak langsung, sehingga proses pembuatan Laporan Tahunan ini dapat kami selesaikan.

Akhirnya, Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan petunjuk dan bimbingan-Nya kepada kita semua dalam mewujudkan rencana, harapan dan keinginan meraih kemajuan dan perkembangan yang lebih baik bagi UAI.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Jakarta, 7 Januari 2019

Universitas **Al Azhar** Indonesia



Prof. Dr. Ir. H. Asep Saefuddin, M.Sc.
Rektor
Guru Besar Statistik Institut Pertanian Bogor

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iii
Daftar Diagram	iv
Daftar Gambar	v
Lampiran	vi
I. Pendahuluan	1
II. Perencanaan	3
III. Pencapaian	3
3.1. Pencapaian Universitas	3
VI. Wakil Rektor Bidang Akademik	5
4.1. Direktorat Administrasi Akademik	5
4.2. Direktorat Kepangkatan Dosen dan Registrasi Pendidik	12
4.3. Direktorat Pengembangan Akademik dan Pembelajaran	13
4.4. Pusat Integrasi Islam dan Mata Kuliah Umum	14
4.5. UPT Perpustakaan	14
V. Wakil Rektor Bidang Sumber Daya dan Kerjasama	15
5.1. Direktorat Promosi dan Kerjasama	16
5.2. Direktorat Keuangan	19
5.3. Direktorat Sumber Daya Manusia	20
VI. Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Alumni	21
6.1. Direktorat Kemahasiswaan dan Pengembangan Karir	21
6.2. Direktorat Kesejahteraan, Minat, dan Alumni	22
6.3. Unit Pelaksana Teknis Penerapan dan Pengawasan Etika Kemahasiswaan	23
VII. Wakil Rektor Bidang Inovasi, Pengembangan, dan Kewirausahaan	24
7.1. Direktorat Bisnis Inovasi dan Sistem Inkubasi	24
7.2. Direktorat Manajemen Inovasi dan Program	24
7.3. Unit Pelaksana Teknis Pusat Komputer dan Sistem Informasi (UPT PKSI)	24
VIII. Badan Penjaminan Mutu (BPM)	24
IX. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM)	27
X. Sekretariat Universitas	28
XI. Penutup	29

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Distribusi Mahasiswa Baru UAI T.A. 2018/2019	9
Tabel 2. Rata-Rata IPK Per Program Studi Mahasiswa UAI T.A. 2017/2018 dan T.A. 2018/2019	10
Tabel 3. Jumlah Lulusan UAI Per Program Studi T.A. 2017/2018 dan T.A. 2018/2019	12
Tabel 4. Sebaran Asal Wilayah Mahasiswa Baru UAI T.A. 2018/2019	16
Tabel 5. Bidang Kegiatan Kerjasama UAI Tahun 2018	18
Tabel 6. Pendapatan UAI 3 Selama 3 Tahun Terakhir (2016-2018)	19
Tabel 7. Rincian Pendapatan UAI 3 Selama 3 Tahun Terakhir (2016-2018)	20
Tabel 8. Distribusi Pegawai UAI Tahun 2018	21
Tabel 9. Daftar Mahasiswa Berprestasi Dalam Rangka Mendukung Pemeringkatan Perguruan Tinggi	23

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 1. Distribusi Mahasiswa Aktif UAI Semester Genap T.A. 2017/2018	9
Diagram 2. Distribusi Mahasiswa Aktif UAI Semester Ganjil T.A. 2018/2019	10
Diagram 3. Rata-Rata Lama Studi Mahasiswa UAI Tahun 2017	11
Diagram 4. Rata-Rata Lama Studi Mahasiswa UAI Tahun 2018	11
Diagram 5. Sebaran Asal Wilayah Mahasiswa Baru UAI T.A. 2018/2019	17
Diagram 6. Sebaran Jenis Sekolah Asal Mahasiswa Baru UAI T.A. 2018/2019	17
Diagram 7. Bidang Kerjasama UAI Tahun 2018	18
Diagram 8. Jenis Mitra Kerjasama UAI Tahun 2018	19
Diagram 9. Pendapatan dan Beban UAI Tahun 2016-2018	20

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Sistem Tridharma UAI Secara Komprehensif	2
Gambar 2. Bagunan Mutu UAI	2
Gambar 3. Struktur Organisasi UAI	4
Gambar 4. Contoh Pengumuman Direktorat Administrasi Akademik	6
Gambar 5. Contoh Bahasa Pengumuman di Instagram Direktorat Administrasi Akademik	7
Gambar 6. Kenaikan Kepangkatan dan Sertifikasi Dosen UAI Tahun 2018	12-13
Gambar 7. Cover <i>Brand Guidelines</i> UAI	29

LAMPIRAN

**LAPORAN KINERJA AKHIR
TAHUN DIREKTORAT/PUSAT/UPT,
LEMBAGA, BADAN, DAN
FAKULTAS**

**RINGKASAN EKSEKUTIF
LAPORAN TAHUNAN UAI
Januari - Desember 2018**

I. Pendahuluan

Ringkasan eksekutif ini merupakan laporan singkat 1 (satu) tahun (2018) kegiatan Universitas Al Azhar Indonesia (UAI). Laporan ini dibuat untuk transparansi pelaksanaan kegiatan dan pengelolaan UAI yang dipadukan sebagai bagian dari konsep *Good University Governance* (GUG) UAI secara garis besar terhitung mulai Januari s.d Desember 2018, difokuskan pada aspek tridharma, kemahasiswaan, kerja sama, keuangan dan promosi. Masing-masing bidang disertai dengan berbagai prestasi untuk menjalankan visi dan misi yang jelas UAI.

Visi

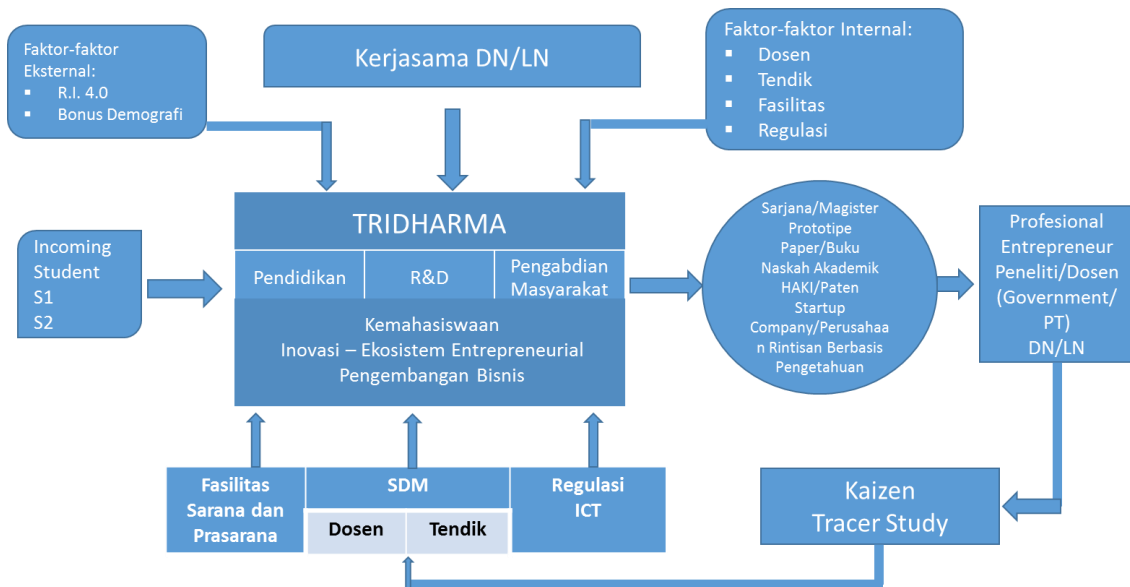
Menjadi universitas terkemuka dalam membentuk manusia unggul dan bermartabat, yang memiliki kemampuan intelektual berlandaskan nilai-nilai spiritual, moral, dan etika Islami.

Misi

1. Meningkatkan kualitas pendidikan, penelitian, dan pelayanan kepada masyarakat, dengan menerapkan kaidah *enterprising university*;
2. Menjalin kemitraan dengan institusi yang relevan, baik dalam maupun luar negeri;
3. Menumbuhkembangkan nilai-nilai Islam universal dalam pembentukan karakter.

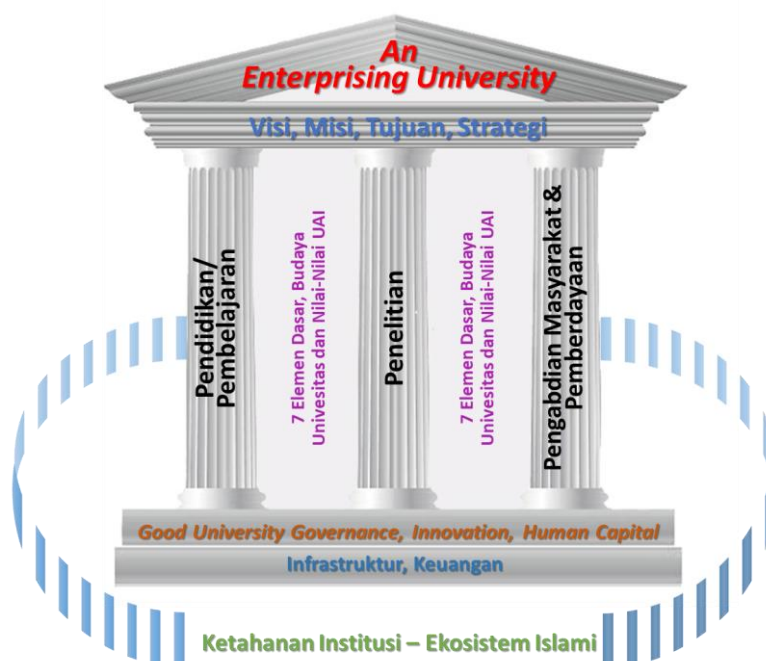
Sistem Tridharma dan Bangunan Mutu UAI

Pengembangan UAI berdasarkan Pola Induk Pengembangan (PIP) UAI (gambar di bawah ini) yang terdiri dari Masukan (*Input*), Proses (*Process*) dan Keluaran (*Output*). Input berupa mahasiswa, para pendidik yang cendekia dan inovatif dan bijaksana. Pelaksanaan Tridharma dengan berbagai komponen sistem pendidikan tinggi di UAI dijalankan secara profesional dan perbaikan berkelanjutan (*continous improvement*). Gambar 1 (satu) memperlihatkan sistem lengkap dari mulai input sampai dengan *outcome* (keluaran) dan kegiatan pengukuran untuk perbaikan berkelanjutan.



Gambar 1. Sistem Tridharma Secara Komprehensif

Untuk menjaga agar sistem pendidikan itu berjalan lancar, UAI telah membuat Bangunan Mutu seperti yang digambarkan pada gambar 2. Komponen dari bangun mutu ini mencakup seluruh kriteria Dikti secara nasional ditambah dengan kekhasan UAI yaitu nilai-nilai Islam



Gambar 2. Bangunan Mutu UAI

II. Perencanaan

Berdasarkan Renstra UAI 2016-2020, dimana telah dibuat perencanaan jangka menengah dari konteks rencana jangka panjang UAI *milestone* UAI 25 tahun, untuk itu pada tahun 2018 telah dibuat perencanaan-perencanaan kerja seperti dibawah ini:

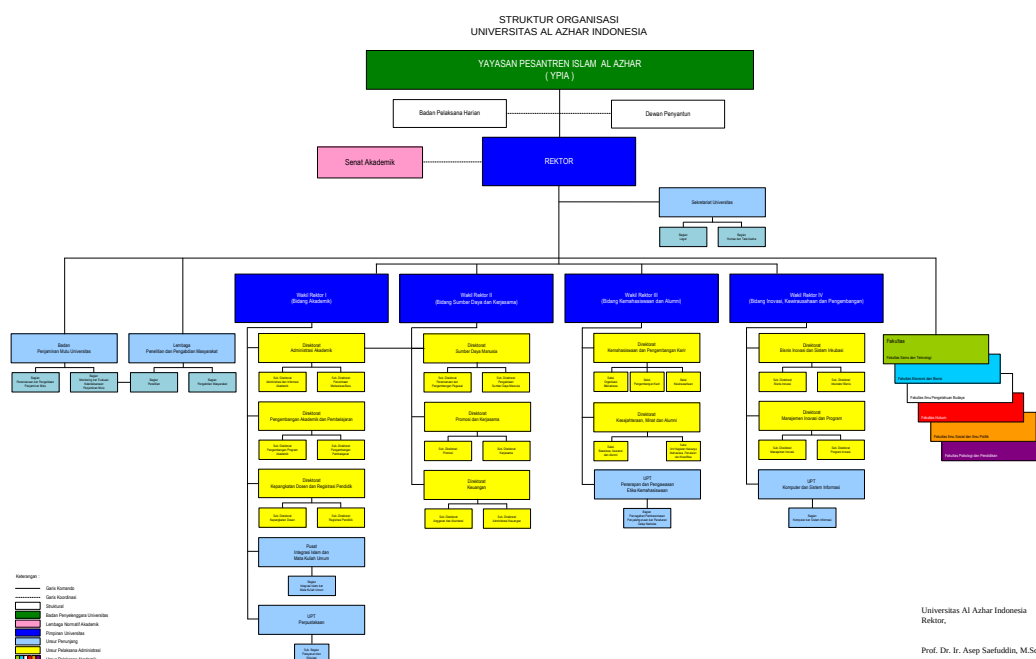
1. Peningkatan jumlah mahasiswa UAI melalui penambahan program jalur masuk dan metode pembelajaran;
2. Persiapan Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi (AIPT) UAI yang akan habis pada bulan Agustus 2019 dari predikat sangat baik (grade B) menjadi predikat unggul (grade A);
3. Pembukaan 2 (dua) program studi STEM;
4. Pembuatan buku pedoman akademik;
5. Pelayanan UAI berbasis ICT
6. Peningkatan jumlah dosen tetap yang memiliki kepangkatan minimal Lektor dan bersertifikasi dosen;
7. Pembenahan Tata Kelola Kepegawaian dan Manajemen SDM;
8. Peningkatan kerjasama Quadruple-Helix (Pemerintah, Industri Swasta, dan Komunitas dalam dan luar negeri);
9. Pemberian penghargaan dalam rangka Milad UAI ke 18 Tahun; Teaching Award, Penelitian Award, Pengabdian Masyarakat Award, Publikasi Award, Kerajinan Award, Mahasiswa Berprestasi Dalam Rangka Peningkatan Perguruan Tinggi.
10. Peningkatan Peningkatan Perguruan Tinggi Indonesia dengan menggunakan empat variable yaitu kualitas SDM, kualitas Manajemen, kualitas Kegiatan Mahasiswa dan Kualitas penelitian dan publikasi;

III. Pencapaian

3.1.Universitas secara Umum

1. Perubahan struktur universitas dan perubahan penamaan dari Biro menjadi Direktorat, sesuai dengan SK Rektor No. 004/SK/R/UAI/I/2018. Berdasarkan SK tersebut pimpinan UAI terdiri atas Rektor dan 4 (empat) Wakil Rektor yang pengangkatan kelimanya dilakukan melalui SK Pengurus YPIA (SK pengangkatan terlampir). Perubahan nama dari Biro ke Direktorat

dibuat untuk menterjemahkan konsep *enterprising university* tahap awal dari pada level struktur.



Gambar 3. Struktur Organisasi UAI

2. Kenaikan jumlah mahasiswa baru, dengan total 1145 mahasiswa.
3. Naik banding reakreditasi Program Studi Magister Ilmu Hukum, yang mendapatkan hasil akreditasi B (amat baik) berdasarkan SK BAN-PT No. 1035/SK/BAN-PT/SURV-BDG/M/IV/2018;
4. Perubahan nomenklatur Fakultas Ekonomi (FE) menjadi Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB), sesuai SK Rektor No. 255/SK/R/UAI/XII/2017, dan Fakultas Sastra (FS) menjadi Fakultas Ilmu Pengetahuan Budaya (FIB), sesuai SK Rektor No. 012/SK/R/UAI/I/2018;
5. Pembukaan 2 Program Studi STEM, yaitu Program Studi Teknologi Pangan (SK Kemenristekdikti No. 986/KPT/I/2018) dan Program Studi Gizi (SK Kemenristekdikti No. 1000/KPT/I/2018);
6. Pembukaan Program Blended Learning, yaitu program campuran antara sistem pendidikan online dan tatap muka. Program Studi yang membuka program blended ada 3 (tiga), yaitu: Program Studi Manajemen, Program Studi Akuntansi, Program Studi Ilmu Hukum;

7. Proses reakreditasi universitas, berkas akan dikirimkan pada bulan Januari 2019;
8. Pengiriman komitmen kinerja UAI kepada LLDIKTI 22 November kepada LLDIKTI;
9. Pembuatan Brand Guidelines sesuai dengan SK Rektor No. 227/SK/R/UAI/X/2018.
10. Pidato Rektor di cetak dalam 4 bahasa;
11. Event seminar nasional: Forum Rektor Indonesia (FRI), Seminar Hukum Prof. Jimly, Seminar Indonesia Emas 2045, dll;
12. UAI sebagai pembicara dalam Seminar Internasional di Fujian Normal University, Xi'an, Guang Zhou, dan Cengdu

IV. Wakil Rektor Bidang Akademik

Berdasarkan SK YPIA No. 192/XI/KEP/YPIA-P/1439.2017 perihal pengangkatan Wakil Rektor Bidang Akademik (WR I) yang membidangi 3 (tiga) Direktorat, 1 (satu) Pusat, dan 1 (satu) Unit Pelaksana Teknis (UPT) yaitu :

1. Direktorat Administrasi Akademik
2. Direktorat Kepangkatan Dosen dan Registrasi Pendidik
3. Direktorat Pengembangan Akademik dan Pembelajaran
4. Pusat Integrasi Islam dan Mata Kuliah Umum
5. Unit Pelaksana Teknis Perpustakaan

4.1. Direktorat Administrasi Akademik

Ruang lingkup aktivitas Direktorat Administrasi Akademik (DAA) terdiri dari dua tupoksi yaitu 1) layanan sistem informasi perkuliahan berdasarkan siklus kegiatan perkuliahan setiap semester yang ditunjang dengan penyediaan berbagai informasi akademik sebagai bahan evaluasi semua pihak terkait guna menunjang kualitas lulusan. 2) Penerimaan mahasiswa baru.

Guna telaksananya kedua tupoksi tersebut, maka seluruh aktivitas DAA bekerjasama dengan hampir seluruh bagian di universitas antara lain yaitu PAAP, PKSI, Promosi, Sarana, Humas, Keuangan, Kepangkatan dan tentunya Fakultas beserta seluruh komponennya.

Sejak tahun 2018, DAA meningkatkan layanan perkuliahan dengan mencanangkan layanan berbasis ICT (Information and Communication Teknologi) secara bertahap selama 3 tahun. Hal ini penting dilakukan guna meningkatkan efisiensi dan efektifitas, dan dalam 3 tahun kedepan diharapkan dapat mengurangi hampir 30 % biaya SDM karena sebagian pekerjaan dapat dilakukan oleh sistem. Selanjutnya

layanan berbasis ICT ini juga akan berdampak pada peningkatan daya saing UAI. Berikut uraian aktivitas DAA sepanjang tahun 2018.

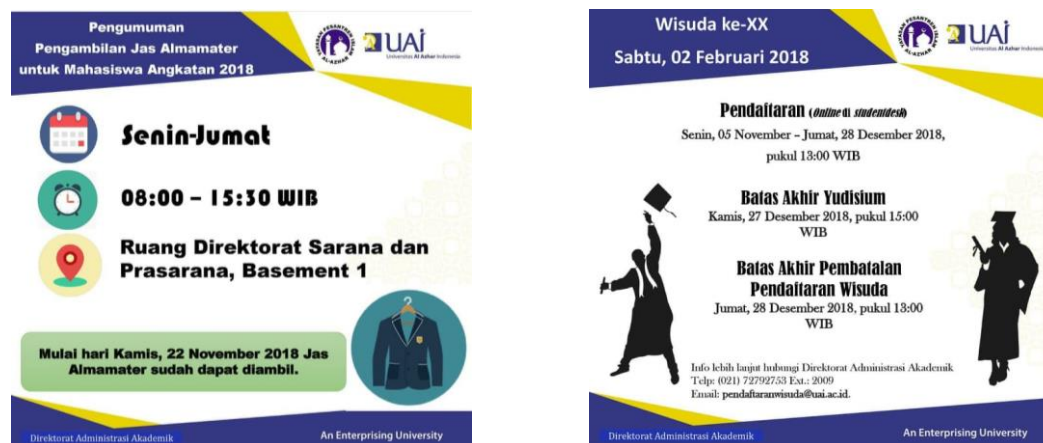
4. 1. 1 Pelayanan Proses Belajar dan Mengajar

Aktivitas pada bagian ini dilakukan dengan mengikuti praktek yang telah dilakukan selama ini, namun dengan berbagai bentuk peningkatan kualitas dan perbaikan sesuai dengan kebutuhan mahasiswa dan dosen dan standart borang akreditasi program studi dalam untuk mendukung capaian yang maksimal.

4. 1.1.1 Peningkatan Kualitas dan Kuantitas Sarana dan Prasarana

A. Layanan informasi jadwal perkuliahan terkini untuk dosen, mahasiswa, dan orangtua mahasiswa.

DAA mulai awal tahun 2018 meningkatkan layanan informasi tentang perkuliahan, persiapan menghadapi ujian (jadwal maupun tips dan motivasi bagi mahasiswa), serta berbagai informasi penting lainnya dalam bentuk pengumuman disemua media informasi seperti *student desk*, *parent desk*, sosial media, TV UAI dan papan pengumuman disetiap fakultas. Berikut beberapa contoh pengumumannya:



Gambar 4. Contoh Pengumuman Direktorat Administrasi Akademik

Pengumuman di sosial media (Instagram) untuk mahasiswa disampaikan dengan bahasa gaya milenial sesuai dengan target sasaran konsumen UAI.



Gambar 5. Gambar Contoh Bahasa Pengumuman di Instagram DAA

B. Perbaikan Prasarana Perkuliahan (Infrastruktur)

Keikutsertaan DAA dalam perbaikan prasarana (infrastruktur perkuliahan) seperti monitoring ruangan yang rusak alat pendinginnya atau penerangannya. Hal ini terpaksa dilakukan intervensi oleh DAA demi meminimalkan keluhan mahasiswa dan dosen terhadap prasarana yang tak kunjung diperbaiki oleh BKPG.

C. Evaluasi Satus Akademik Mahasiswa

Untuk menunjang tercapainya kualitas lulusan seperti yang disyaratkan sebagai nilai tertinggi dalam borang akreditasi program studi pada bagian standart kemahasiswaan yaitu tentang masa studi dan IPK maka DAA mulai tahun 2018 meningkatkan layanan informasi evaluasi bagi mahasiswa, dosen pembimbing akademik dan ketua program studi tentang informasi status setiap mahasiswa. Evaluasi tersebut tersebut adalah status mahasiswa yang terdiri dari :

- 1) Berapa semester lagi batas masa studi yang dapat ditempuh
- 2) Peringatan dini bagi status mahasiswa yang memasuki masa kritis (sesuai masing2 kriteria) dan pada pertengahan 2018 informasi evaluasi ditambahkan bagi pembimbing akademik tentang pada semester 8 belum lulus.

Selain itu untuk mengontrol kualitas lulusan sesuai dengan yang disyaratkan oleh Universitas, maka DAA meningkatkan informasi untuk sistem evaluasi terhadap :

- 1) Nilai score UET (UAI English Test d/h TOEFL) yang sudah dicapai
- 2) Nilai D dan E yang diperoleh mahasiswa tiap semester
- 3) Pengumuman terhadap IPK tertinggi per prodi per semester
- 4) Pengumuman terhadap Nilai Ujian Akhir Semester tertinggi per prodi per semester

Dua pengumuman terakhir merupakan salah satu sarana untuk memotivasi mahasiswa dalam meningkatkan prestasi akademik mahasiswa.

DAA selain menyampaikan informasi diatas juga senantiasa mencari solusi atas temuan-temuan permasalahan yang muncul dan berkordinasi dengan semua pihak terkait. Misalnya, dalam hal evaluasi capaian score tes UET mahasiswa yang masih rendah maka DAA bekerjasama dengan PPBB untuk membuka jadwal ujian UET lebih banyak pada musim libur perkuliahan. Terhadap temuan jumlah mahasiswa kritis yang masih cukup banyak maka DAA melakukan evaluasi lebih awal yaitu evaluasi terhadap status mahasiswa kritis terhitung sejak semester 8 serta status evaluasi terhadap prestasi akademis mahasiswa yang memperoleh berbagai jenis beasiswa yang selama ini belum dievaluasi karena ditemukan masa studi mahasiswa beasiswa yang menjelang 14 semester, rata2 IPK hanya 3,11 (hampir sama dengan rata-rata mahasiswa regular), sebagian mahasiswa yang tidak aktif kuliah lagi tidak ada laporan pengunduran dirinya, dan sebagainya.

4. 1. 2 Penerimaan Mahasiswa Baru

Terkait tupoksi DAA untuk Penerimaan Mahasiswa Baru, maka selama tahun 2018 DAA mendukung kegiatan penerimaan mahasiswa baru berupa kegiatan promosi hingga layanan administrasi dan informasi mahasiswa baru. tahun 2018 UAI bekerja sama dengan konsultan sistim informasi *move on* yang ditunjuk oleh pimpinan guna memenuhi target penerimaan mahasiswa baru.

Tabel 1. Tabel Mahasiswa Baru T.A. 2018/2019

No.	Program Studi	Jalur Masuk					%
		Reguler	Blended Learning	Alih Jenjang	Beasiswa Tunas	Jumlah	
1	Teknik Industri	41	-	-	-	41	2%
2	Teknik Informatika	28	-	-	-	28	2%
3	Teknik Elektro	14	-	-	-	14	1%
4	Bioteknologi	37	-	-	-	37	2%
5	Manajemen	70	214	-	-	284	17%
6	Akuntansi	26	98	8	-	132	8%
7	Sastra Arab	66	-	-	-	66	4%
8	Sastra Cina	30	-	-	-	30	2%
9	Sastra Inggris	55	-	-	-	55	3%
10	Sastra Jepang	36	-	-	-	36	2%
11	PAUD	16	-	-	55	71	4%
12	Psikologi	102	-	-	-	102	6%

No.	Program Studi	Jalur Masuk					%
		Reguler	Blended Learning	Alih Jenjang	Beasiswa Tunas	Jumlah	
13	Bimbingan Penyuluhan Islam (BPI)	38	-	-	-	38	2%
14	Hukum	80	151	-	-	231	14%
15	Magister Hukum	65	-	-	-	65	4%
16	Hubungan Internasional	121	-	-	-	121	7%
17	Ilmu Komunikasi	307	-	-	-	307	18%
18	Ilmu Komunikasi (Kelas Sore)	13	-	-	-	13	1%
Total		1145	463	8	55	1671	100%

Selain melaksanakan kegiatan penerimaan mahasiswa baru yang telah rutin dilakukan, DAA juga melakukan evaluasi terhadap sistim layanan penerimaan mahasiswa baru agar semakin efektif dan efisien. Beberapa data tentang penerimaan mahasiswa baru telah ditata ulang, serta peningkatan kapasitas ICT yang masih mengalami kendala senantiasa dilaukan perbaikan dan peningkatan sistem guna mendukung layanan penerimaan mahasiswa bau yang semakin cepat dan efisien. Berikut distribusi mahasiswa baru T.A. 2018/2019:

Laporan Statistik Keadaan Mahasiswa Keadaan Mahasiswa Aktif TA. Genap 2017/2018 – Ganjil 2018/2019

Pada Semester Genap Tahun Akademik 2017/2018, tercatat mahasiswa aktif adalah sebanyak 3031 mahasiswa, dengan distribusi sebagai berikut:

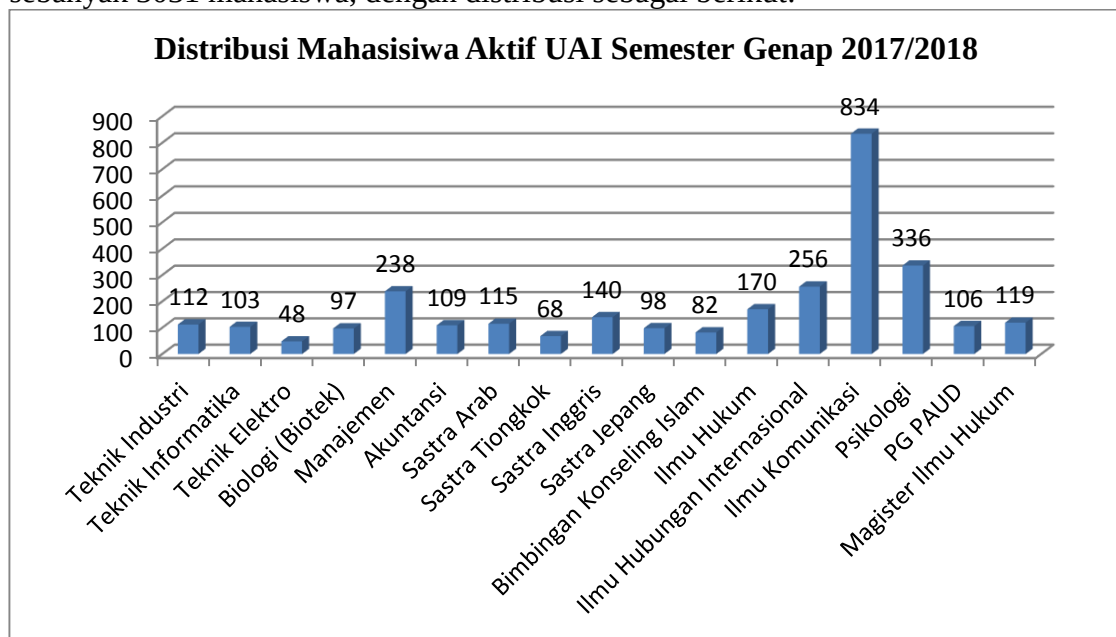


Diagram 1. Distribusi Mahasiswa Aktif UAI Semester Genap 2017/2018

Sedangkan jumlah mahasiswa aktif pada Semester Ganjil Tahun Akademik 2018/2019 adalah sebanyak 4272 dengan distribusi sebagai berikut:

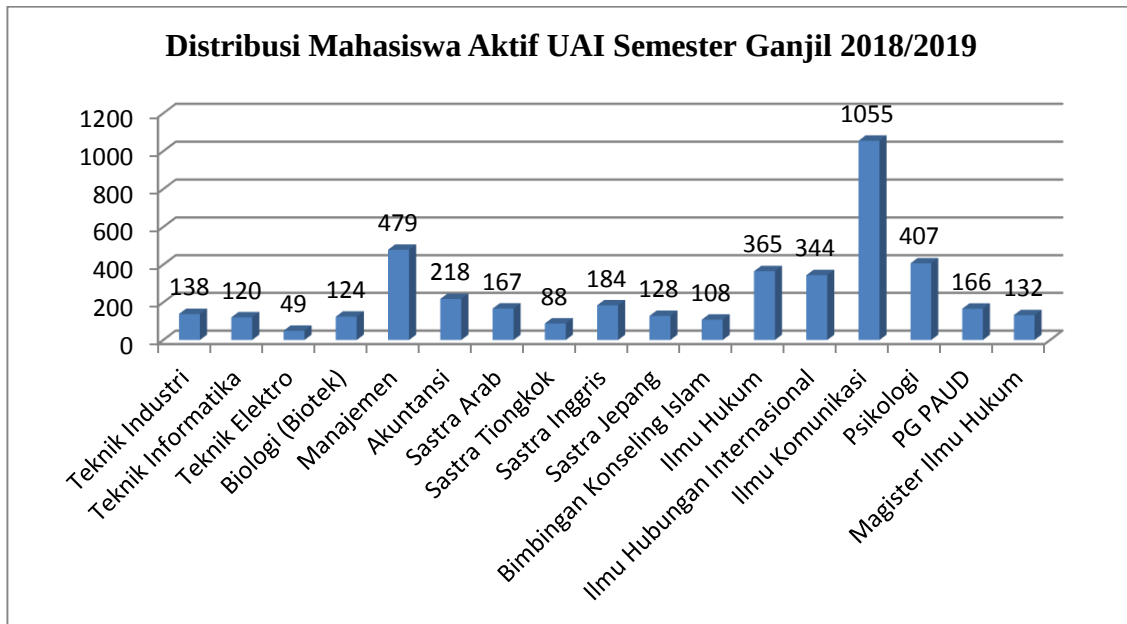


Diagram 2. Distribusi Mahasiswa Aktif UAI Semester Ganjil 2018/2019

Tabel berikut merupakan rata-rata IPK Kelulusan Mahasiswa Tahun 2017 dan 2018:

Tabel 2. Rata-Rata IPK Per Program Studi T.A. 2017/2018 dan T.A. 2018/2019

No.	Program Studi	2017-2018	2018-2019
1	Teknik Industri	2,94	3,24
2	Teknik Informatika	3,17	2,88
3	Teknik Elektro	3,17	3,15
4	Biologi (Biotek)	3,23	3,33
5	Manajemen	3,29	3,34
6	Akuntansi	3,46	3,31
7	Sastra Arab	3,46	2,72
8	Sastra Tiongkok	3,36	0
9	Sastra Inggris	3,33	3,13
10	Sastra Jepang	3,04	3,72
11	Bimbingan Konseling Islam	3,85	3,50
12	Ilmu Hukum	3,32	3,32
13	Ilmu Hubungan Internasional	3,27	3,50
14	Ilmu Komunikasi	3,32	3,22
15	Psikologi	3,20	3,39
16	PG PAUD	3,45	3,54
17	Magister Ilmu Hukum	3,74	3,86

Berdasarkan data tersebut, rata-rata IPK Kelulusan Mahasiswa Tahun 2017 adalah 3.32 dan rata-rata IPK Kelulusan Mahasiswa Tahun 2018 adalah 3.35

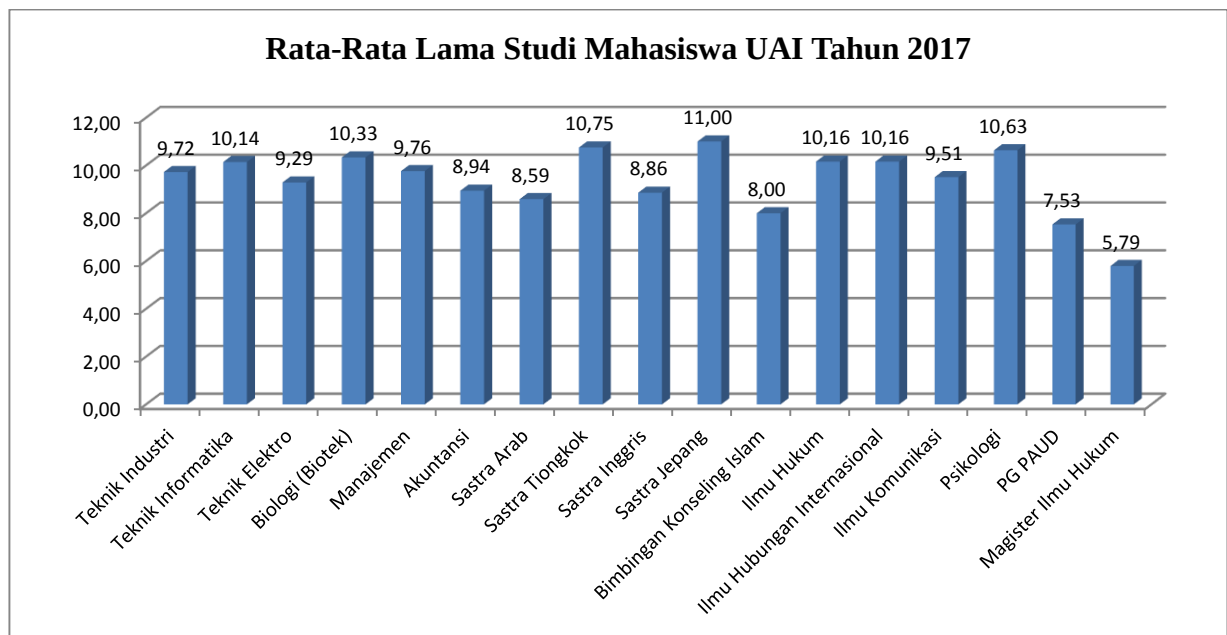


Diagram 3. Rata-Rata Lama Studi Mahasiswa UAI Tahun 2017

Dari diagram 3 diperoleh data rata-rata lama studi mahasiswa tahun 2017 (dalam semester) adalah 9.43. Sementara itu, untuk rata-rata lama studi mahasiswa tahun 2018 (dalam semester) adalah 9.14 , dengan sebaran sebagai berikut:

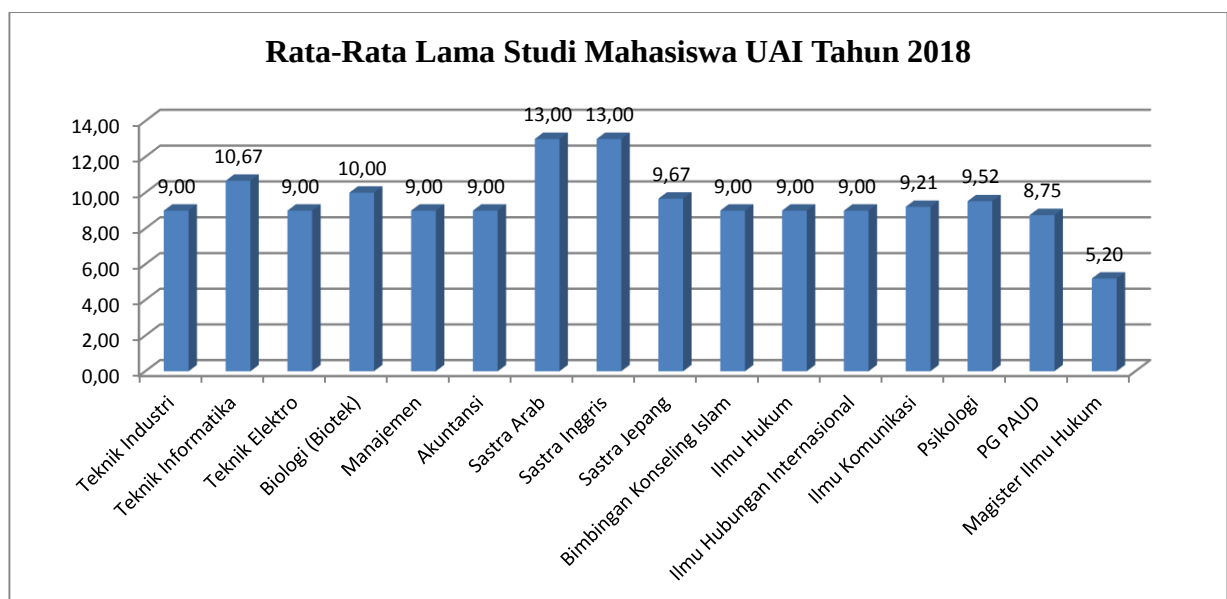


Diagram 4. Rata-Rata Lama Studi Mahasiswa UAI Tahun 2018

Berikut adalah data jumlah lulusan UAI per Semester Genap 2017-2018 dan Semester Ganjil 2018-2019:

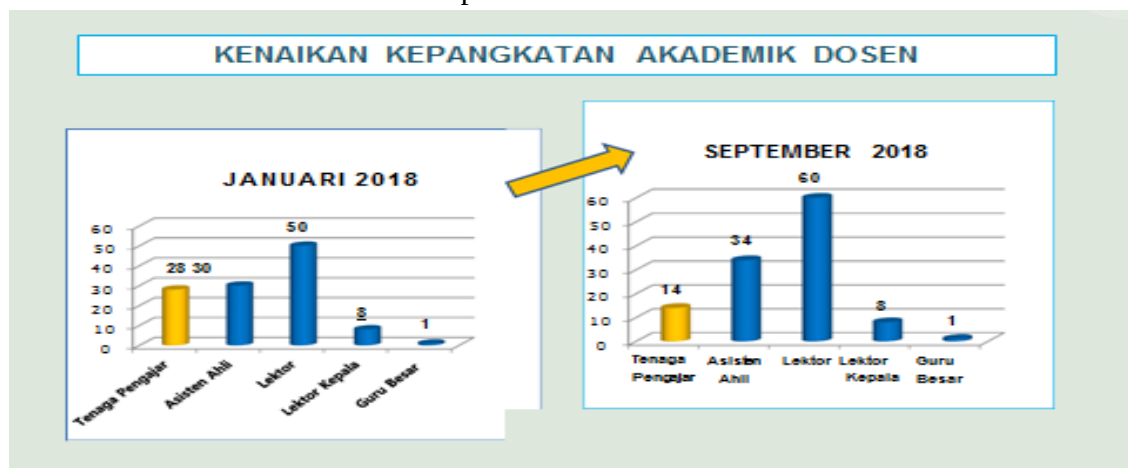
Tabel 3. Jumlah Lulusan Per Program Studi T.A. 2017/2018 dan T.A. 2018/2019

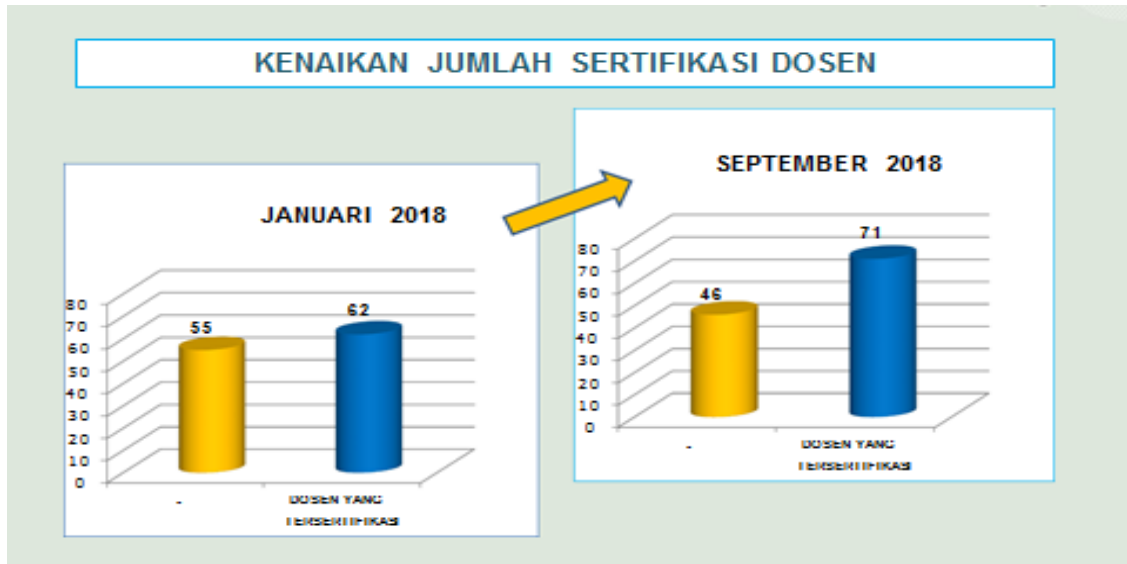
No.	Program Studi	2017-2018	2018-2019
1	Teknik Industri	18	2
2	Teknik Informatika	14	6
3	Teknik Elektro	21	3
4	Biologi (Biotek)	12	2
5	Manajemen	38	8
6	Akuntansi	36	2
7	Sastra Arab	17	1
8	Sastra Tiongkok	12	0
9	Sastra Inggris	14	1
10	Sastra Jepang	5	3
11	Bimbingan Konseling Islam	2	2
12	Ilmu Hukum	25	14
13	Ilmu Hubungan Internasional	44	10
14	Ilmu Komunikasi	106	19
15	Psikologi	52	21
16	PG PAUD	17	8
17	Magister Ilmu Hukum	29	5
18	Total	462	107

4.2. Direktorat Kepangkatan Dosen dan Registrasi Pendidik

Ruang lingkup pekerjaan Direktorat Kepangkatan Dosen dan Registrasi Pendidik adalah

melakukan registrasi pendidik, pelaporan Beban Kerja Dosen (BKD), melakukan proses kenaikan Kepangkatan Dosen, dan mengajukan usulan ke LLDIKTI bagi dosen yang berhak mendapatkan sertifikasi dosen (SERDOS). Berikut data kepangkatan dosen dan sertifikasi dosen di UAI per bulan Desember 2018:





Gambar 6. Data Kenaikan Kepangkatan dan Sertifikasi Dosen

4.3. Direktorat Pengembangan Akademik dan Pembelajaran

Ruang lingkup pekerjaan Direktorat Kepangkatan Dosen dan Registrasi Pendidik adalah mengkaji dan mengembangkan pendidikan dan perkuliahan universitas, mengkaji dan mengembangkan kurikulum, SAP, beban kuliah, dan metode pelaksanaan pembelajaran.

Pada tahun 2018 Universitas Al Azhar Indonesia mengembangkan beberapa program jalur perkuliahan yaitu : 1) Program Blended Learning (Prodi Ilmu Hukum dan Ilmu Ekonomi) 2). Program Studi Teknologi Pangan 3) Program Studi Gizi 4) Pendidikan Agama Islam .

Untuk jalur Program *Blended Learning* (Prodi Ilmu Hukum dan Ilmu Ekonomi) yang telah berjalan selama dua semester maka dari segi pelayanan Proses Belajar dan Mengajar DAA selain menjalankan sistem dengan model layanan perkuliahan regular juga berupaya menemukan pola-pola baru dalam pelayanan proses belajar mengajar bagi program blended learning karena pesertanya adalah orang-orang yang sudah bekerja. Selain itu evaluasi juga dilakukan terhadap tingkat kehadiran dosen dan mahasiswa, nilai yang dicapai berikut evaluasi terhadap sistem informasi yang bekerjasama dengan konsultan HarukaEdu.

Adapun untuk 3 program lainnya yang baru akan beroperasi pada tahun 2019, maka aktifitas DAA untuk menunjang persiapan ketiga prodi tersebut adalah mendampingi tim PAP serta mempersiapkan program penerimaan mahasiswa baru. Untuk mendukung layanan operasi pengembangan akademik, DAA mempekerjakan alumni magang yang telah beberapa kali mengalami *turnover* karena mahasiswa-mahasiswa tersebut telah diterima bekerja.

Selain itu, pada tahun ini juga Direktorat PAP telah mengeluarkan buku Pedoman Akademik Tahun 2018, sesuai dengan Terbitnya Peraturan Rektor No. 001/PR/UAI/IX/2018 tentang Pedoman Akademik. Selain itu, UAI telah mengeluarkan Penetapan Struktur Kurikulum 2017 dan 2018 melalui SK Rektor

No. 155/A/SK/R/UAI/X/2017, tentang Penetapan Kurikulum Program Sarjana dan Magister Hukum berdasarkan Standar Nasional Pendidikan Tinggi di Lingkungan Universitas Al Azhar Indonesia dan No. 217/SK/R/UAI/IX/2018, tentang Penetapan Struktur Kurikulum di Universitas Al Azhar Indonesia. (dokumen terlampir).

Untuk tahun 2019, Direktorat PAP sedang mempersiapkan Pengaktifan kembali Prodi Agama Islam (PAI), FPsP, dan pembukaan beberapa program pascasarjana.

4.4. Pusat Integrasi Islam dan Mata Kuliah Umum

Sebagai pusat yang diberikan tugas melaksanakan misi ketiga UAI, PII MKU mencanangkan program kerjanya untuk mendorong peningkatan integrasi nilai-nilai Islam dalam semua mata kuliah MKU dan implementasi nilai-nilai Islam dalam perkuliahan lainnya (sosialisasi aturan etika perkuliahan yang berdasarkan pada nilai-nilai Islam kepada mahasiswa dan dosen, penayangan tayangan via LCD di beberapa lantai, memasukkan etika kehidupan kampus sebagai implementasi integrasi nilai Islam dalam buku pedoman akademik, dll).

Dalam pelaksanaannya, PII MKU melaksanakan pertemuan dan diskusi rutin dengan dosen MKU dan masing-masing Koordinator MKU dengan tujuan mematangkan metode, evaluasi dan penyempurnaan langkah pencapaian tujuan MKU. Selain itu, PII MKU melaksanakan kuliah umum MKU yang berbasis nilai pada setiap semester dengan menghadirkan Nara Sumber dan praktisi dengan pengalaman penerapan prinsip dan nilai-nilai Islam dalam berbagai inovasi keilmuan.

Untuk membantu proses belajar mengajar MKU, tahun 2018 ini, PIIMKU telah menyelesaikan modul atau text book ILDI, Pendidikan Agama Islam, Bahasa Inggris Akademik, Bahasa Arab Akademik, Pendidikan Pancasila dan Pendidikan Kewarganegaraan. Selain itu telah diselesaikannya RPS MKU ILDI, Pendidikan Agama Islam, Pendidikan Pancasila, Pendidikan Kewarganegaraan, Literasi Komputasi, Bahasa Inggris Akademik, Bahasa Arab Akademik, dan Kepemimpinan dan Kewirausahaan sesuai dengan panduan yang terdapat pada kurikulum MKU. Program kerja lainnya adalah melaksanakan Kajian, Diskusi, Seminar, *Workshop*, Kuliah Umum untuk disseminasi ide, gagasan tentang integrasi nilai Islam dan Ilmu pengetahuan, serta pembentukan karakter berbasis nilai-nilai Islam.

Pada tahun ini, pelaksanaan sertifikasi baca al-Quran untuk Mahasiswa (bekerja sama dengan Masjid Agung Al Azhar) telah berjalan dengan hasil tercatat ada 966 pendaftar dari seluruh prodi di UAI dengan rincian 727 pendaftar lulus dan 239 pendaftar yang memerlukan remedial.

4.5. UPT Perpustakaan

Pasal 40 Peraturan Pemerintah tentang Pendidikan Tinggi menegaskan bahwa perpustakaan merupakan unsur penunjang pendidikan tinggi. Secara harfiah, unsur penunjang dapat diartikan sebagai sesuatu yang harus ada untuk kesempurnaan yang ditunjang. Peran strategis ini juga terlihat jelas dalam proses akreditasi sebuah pendidikan tinggi, dimana perpustakaan merupakan unsur utama.

Secara umum tugas Perpustakaan Perguruan Tinggi adalah menyusun kebijakan dan melakukan tugas rutin untuk mengadakan, mengolah, dan merawat pustaka serta mendayagunakannya baik bagi civitas academica maupun masyarakat luar kampus. Perpustakaan Perguruan Tinggi juga berfungsi sebagai pusat kegiatan belajar mengajar, pusat penelitian dan pusat informasi bagi pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi (Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 0103/o/1981).

Perpustakaan Universitas Al Azhar Indonesia dalam tahun 2018 melaksanakan kegiatan inti perpustakaan dengan berbagai capaian sebagai berikut:

Operasional Perpustakaan:

1. Anggota perpustakaan : 2.946
2. Kunjungan anggota ke perpustakaan : 38.359
3. Koleksi bahan pustaka yang dipinjam : 2.651
4. Bahan pustaka yang dibaca di Ruang Perpustakaan : 28.715
5. Skripsi yang dibaca di perpustakaan : 5.989.
6. Komputer milik perpustakaan digunakan oleh mahasiswa (X) : 2.630
7. Pemanfaatan Ruang Diskusi oleh mahasiswa (x) : 4.856
8. Memberikan Pelatihan Penggunaan E-Prints kepada 30 dosen dan sekretaris Prodi dilingkungan UAI : 1x

Bahan Pusataka:

1. Jurnal Dalam Negeri : 21 (berlangganan), 249 (sumbangan)
2. Jurnal Luar Negeri : 1 (berlangganan), 50 (sumbangan)
3. Majalah Luar Negeri : 2 (berlangganan), 63 (sumbangan)
4. Majalah Dalam Negeri : 11 (berlangganan), 361 (sumbangan)
5. Sumbangan Buku hasil penelitian dosen: 408 buku (mahasiswa telah Skripsi), 34 repository dosen

Kerjasama Perpustakaan:

1. Pada bulan September 2018 Universitas Al Azhar mendapat hibah buku dari The Asia Foundation 366 judul senilai 183.000.000 Rupiah lebih, Buku hibah tersebut merupakan buku ajar yang diperlukan oleh perguruan tinggi.
2. Perpustakaan Universitas Al Azhar terpilih sebagai perpustakaan yang diakreditasi oleh Perpustakaan Nasional Republik Indonesia, tanpa dikenakan biaya.

V. Wakil Rektor Bidang Sumber Daya dan Kerjasama

Berdasarkan SK YPIA No. 193/XI/KEP/YPIA-P/1439.2017 perihal pengangkatan Wakil Rektor Bidang Sumber Daya dan Kerjasama (WR II) yang membidangi 3 (tiga) Direktorat, yaitu :

1. Direktorat Promosi dan Kerjasama
2. Direktorat Keuangan
3. Direktorat Sumber Daya Manusia

5.1. Direktorat Promosi dan Kerjasama

Tugas Pokok dari Direktorat Promosi dan Kerjasama adalah mengupayakan program-program kerjasama yang bertujuan menarik, menjaga, dan meningkatkan hubungan jangka pendek (promosi untuk mahasiswa baru) dan jangka panjang dengan pelanggan dan semua stakeholders. Sub Bidang Kerjasama giat mengembangkan berbagai program kerjasama dengan mitra strategis yang berorientasi profit untuk menjadi sumber dana alternatif selain penerimaan dari mahasiswa. Sub Direktorat Promosi melaksanakan berbagai program promosi yang berkesinambungan untuk membangun awareness dan menstimulasi calon mahasiswa baru untuk melakukan pendaftaran di UAI dan menjadikan UAI sebagai pilihan utama perguruan tinggi swasta.

Sejak awal pendirian UAI berupaya menjalin mitra dengan institusi yang dikenal sebagai *quadruple helix institutions* termasuk Akademisi (Perguruan Tinggi & Lembaga Penelitian), Bisnis & Dunia Usaha, Komunitas (Asosiasi Profesi dan sejenisnya) dan Pemerintah (*Government*), yang dikenal sebagai *ABCG*. Pada tahun 2018 ini terlihat bahwa aktivitas kerjasama semakin meningkat baik dari kuantitas (grafik di bawah ini) maupun kualitas. Aspek kualitas bisa dilihat antara lain: substansi yang dikerjakan, mitra kerjasama; keikutsertaan unit-unit di universitas dan manajemen kerjasama. Kerjasama internasional dilaksanakan dalam rangka memperkenalkan UAI ke berbagai universitas dan lembaga internasional.

Bidang Promosi selama tahun 2018 ini melaksanakan berbagai kegiatan mulai dari direct marketing, seperti kunjungan dan pameran ke sekolah baik JABODETABEK maupun luar JABODETABEK, event bedah prodi, pameran edufair, dan advertishing.

Tabel 4. Sebaran Asal Wilayah Mahasiswa Baru UAI T.A. 2018/2019

No.	Kota	Jumlah Maba	Persentase
1	Bali	1	0.1%
2	Bekasi	108	9.4%
3	Bogor	53	4.6%
4	Depok	47	4.1%
5	Jakarta	482	42.2%
6	Jawa	66	5.8%
7	Yogyakarta	5	0.4%
8	Kalimantan	9	0.8%
9	Lombok	1	0.1%
10	Maluku	2	0.2%
11	Sulawesi	2	0.2%
12	Sumatera	29	2.5%
13	Tangerang	166	14.5%
14	Lain-lain	173	15.1%

Dari tabel diatas, dapat disimpulkan bahwa mahasiswa baru UAI T.A. 2018/2019 paling banyak berasal dari wilayah Jakarta yaitu sebanyak 42.2%.

Sementara itu, untuk wilayah sebaran mahasisiwa baru UAI di wilayah Jakarta dapat dillihat dari diagram dibawah ini:

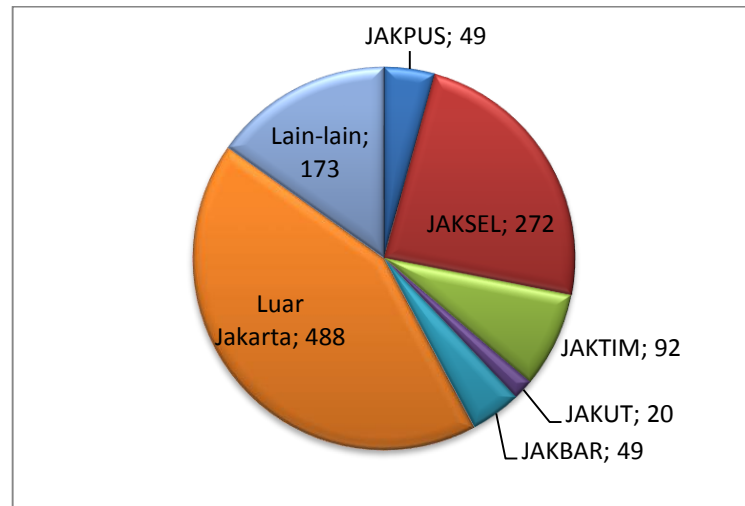


Diagram 5. Sebaran Asal Wilayah Mahasiswa Baru UAI T.A. 2018/2019 Di Jakarta

Di wilayah DKI Jakarta, paling banyak berasal dari Jakarta Selatan, yaitu 272 mahasiswa, dan yang paling sedikit adalah berasal dari Jakarta Utara yaitu sebanyak 20 mahasiswa. Hal tersebut masih dipengaruhi dengan letak kampus yang berada di wilayah Jakarta Selatan.

Data sebaran jenis sekolah mahasiswa baru di UAI paling banyak berasal dari sekolah negeri, yaitu sebanyak 401 mahasiswa, dan yang paling sedikit berasal dari sekolah islam terpadu, yaitu hanya 21 orang (sebagaimana tergambar pada diagram 2 dibawah ini). Mengingat pangsa pasar UAI sangat sesuai dengan sekolah islam terpadu, untuk itu, pada tahun 2019, UAI akan lebih fokus untuk meningkatkan jumlah mahasiswa baru dari sekolah islam terpadu di wilayah jabodetabek.

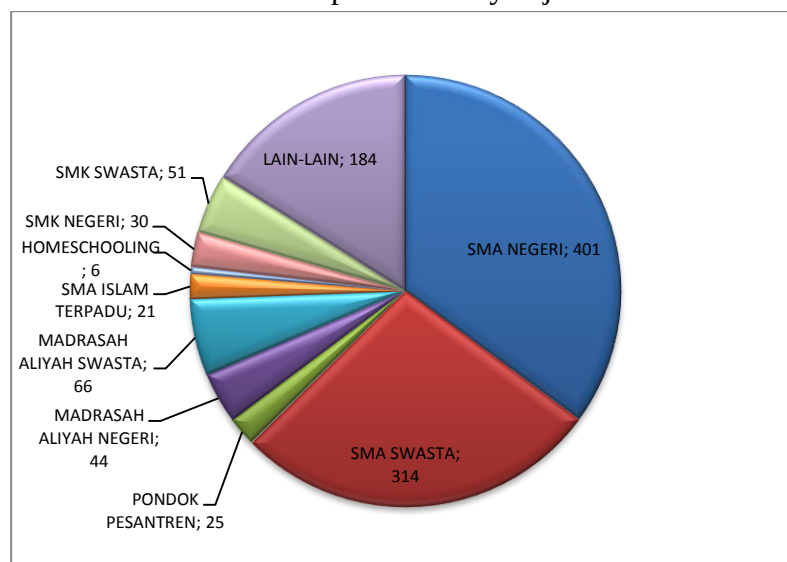


Diagram 6. Sebaran Jenis Sekolah Mahasiswa Baru UAI T.A. 2018/2019

Di bidang kerjasama, Universitas Al Azhar Indonesia (UAI) telah melakukan berbagai kerjasama quadruple helix, baik dengan pihak pemerintah, swasta, masyarakat di dalam dan luar negeri. Berikut adalah tabel dan diagram bidang kerjasama UAI pada tahun 2018:

Tabel 5. Bidang Kerjasama UAI Tahun 2018

No.	Kegiatan	Capaian	Persentase
1	Kerjasama Pendidikan	28	35%
2	Kerjasama Penelitian	22	28%
3	Kerjasama Pengabdian kepada Masyarakat	17	22%
4	Beasiswa	2	3%
5	International	8	10%
6	Pendanaan dan H2H	2	2%
Total		79	100%

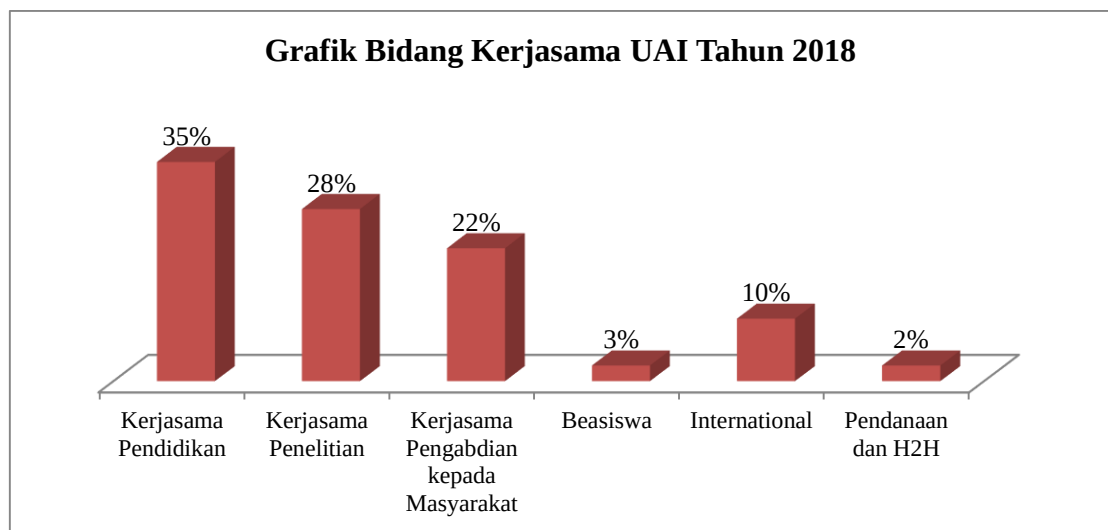


Diagram 7. Bidang Kerjasama UAI Tahun 2018

Dari diagram tersebut, dapat dilihat bahwa 35% kerjasama yang dilakukan adalah dibidang pendidikan dan ini merupakan porsi yang terbesar. Di urutan terbesar kedua adalah kerjasama dibidang penelitian yaitu sebesar 28%. Sementara itu kerjasama *house to house* masih yang paling sedikit yaitu hanya sebesar 2% saja. Kerjasama *house to house* yang dilaksanakan pada tahun 2018 ini adalah dengan CIMB Niaga Syariah dan Bank Syariah Mandiri.

Periode tahun 2018, UAI telah banyak menjalin kerjasama baik dalam bentuk MOU/PKS dengan institusi dalam dan luar negeri maupun dalam bentuk MOA. Secara kumulatif, jumlah MOU dan MOA yang dilakukan di tahun 2018 adalah sebanyak 56, dengan sebaran grafik sebagai berikut:

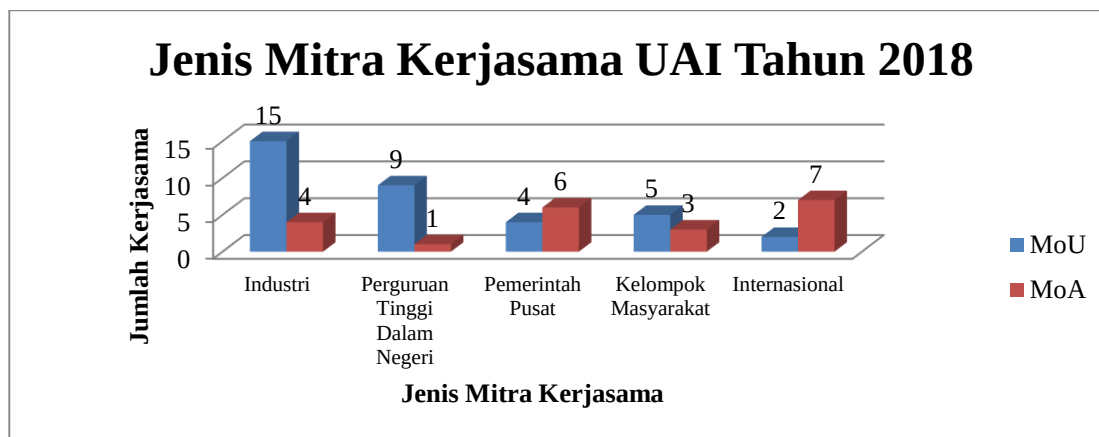


Diagram 8. Jenis Mitra Kerjasama UAI Tahun 2018

Dalam konteks kerjasama dalam negeri berbagai MOU dan kegiatan yang dilakukan, diantaranya dengan: Universitas Indonesia, Institut Pertanian Bogor, CIMB Niaga Syariah, Sekolah Staf dan Pimpinan Kementerian Luar Negeri, Asosiasi Cloud Computing Indonesia, Kementerian Pertanian, Kodam Jaya, dan lain-lain. Adapun dalam konteks kerjasama luar negeri UAI telah melakukan penandatanganan MOU dan kegiatan bersama, antara lain dengan: *Samarkand Institute of Economics and Service* (Uzbekistan), Hartford Seminary School, University of Minnesota, Johannes Kepler University, Asia University (Tokyo), Erasmus Mundus, Fujian Normal University (RRC), Rabithah Alamiyah (Liga Muslim Dunia), University of the Thai Chamber of Commerce (UTCC, Thailand), dan International Institute of Islamic Thoughts (IIIT).

Kepuasan pihak-pihak yang bekerjasama dengan UAI menjadi indikator penting, baik untuk keberlanjutan maupun evaluasi pengembangan ke depan. Dalam konteks kerjasama luar negeri, pihak University of the Thai Chamber of Commerce (UTCC) misalnya, mereka menyatakan kepuasan dan berharap kerjasama dapat terus dilakukan, termasuk dalam bentuk *guest lecturers*, *students exchange*, dan lain-lain.

5.2. Direktorat Keuangan

Aktifitas Keuangan UAI 2016 s/d 2018

Dibanding tahun 2017, pendapatan universitas di tahun 2018 naik 6,62 milyar rupiah, beban naik 4,93 milyar rupiah, sehingga kenaikan aset bersih, naik menjadi 1,69 milyar.

Tabel 6. Pendapatan UAI 3 Tahun Terakhir

	2018 (inhouse)	2017 (audited)	2016 (audited)
PENDAPATAN dan PENGHASILAN	61.243.386.655	54.614.616.504	50.546.684.401
BEBAN	57.168.536.860	52.230.530.919	47.430.567.946
Kenaikan Aset Bersih	4.074.849.835	2.384.085.585	3.116.116.946

Secara detail, laporan keuangan universitas dapat dilihat dalam bagan berikut:

Tabel 7. Pendapatan UAI 3 Tahun Terakhir Secara Terinci

	2018 (inhouse)	2017 (audited)	2016 (audited)
PENDAPATAN dan PENGHASILAN	61.243.386.655	54.614.616.504	50.546.684.401
Pendapatan dari Mahasiswa			
Pendapatan dari Mahasiswa Lainnya	55.587.114.500	44.010.345.380	44.395.801.500
Pendapatan lainnya	4.261.100.000	2.674.804.375	2.781.359.365
Pendapatan lainnya	4.645.997.250	4.929.466.749	3.369.523.536
BEBAN	57.168.536.860	52.230.530.919	47.430.567.946
Beban Personalia			
Beban Administrasi dan Umum	29.973.763.212	28.511.596.024	26.306.114.606
Beban Akademik	5.939.352.705	6.810.481.754	5.582.006.443
Beban Promosi	8.092.133.692	4.400.709.649	3.563.268.987
Beban Penelitian dan Abdimas	2.225.738.638	2.392.491.864	2.099.591.585
Beban Pemeliharaan	1.570.543.533	2.641.363.958	1.034.057.201
Beban Pemeliharaan	2.173.378.934	2.372.102.002	2.224.590.840
Beban Gedung	7.193.626.146	5.146.785.632	6.620.938.284
Kenaikan Aset Bersih	4.074.849.835	2.384.085.585	3.116.116.946

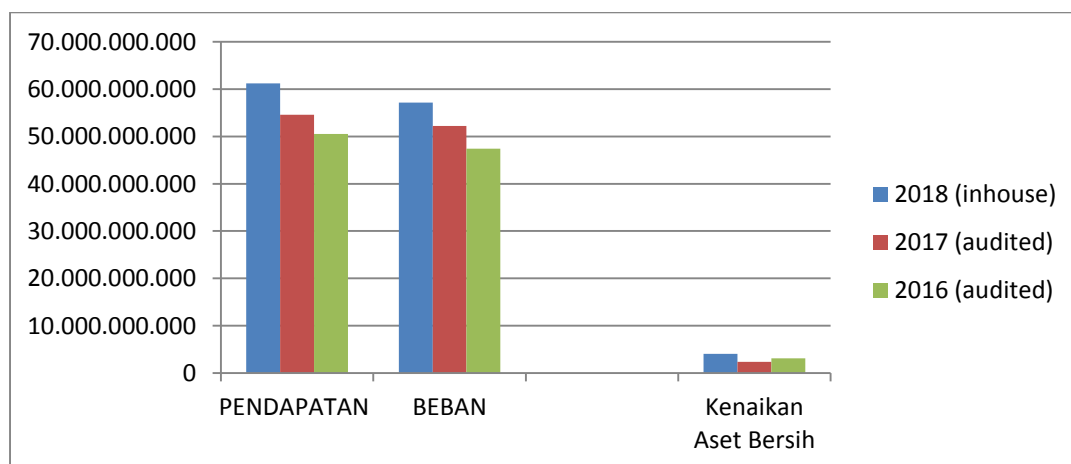


Diagram 9. Pendapatan dan Beban Universitas Tahun 2016 - 2018

5.3. Direktorat Sumber Daya Manusia

Kegiatan Direktorat Sumber Daya Manusia pada tahun 2018 ini, difokuskan kepada; (1) Perencanaan; mulai dari rekrutmen, penempatan, mapping, hingga

penyusunan UTP sesuai dengan struktur baru (2) pengembangan pegawai, mulai dari workshop penyusunan UTP, KPI, Pembekalan untuk Calon Pegawai Baru, Bimbingan Teknis Peningkatan Keterampilan Dasar Teknik Instruksional (Pekerti) khusus Dosen, Implementasi Sistem Informasi Sumber Daya Terintegrasi (SISTER), hingga Persiapan proses sertifikasi dosen berbasis on-line, (3) Pembenahan Tertib Administrasi untuk Bidang Perencanaan dan Pengembangan Pegawai; Membuat Bank Data Pegawai yang berkaitan dengan bidang Perencanaan dan Pengembangan Pegawai, Mengisi konten web SDM sebagai sarana komunikasi internal dan eksternal UAI, hingga Pembuatan Formulir baru untuk rekrutmen usulan calon pegawai, (4) Peningkatan Kesejahteraan Pegawai; pemberian bonus Milad UAI 18 Tahun, gathering UAI, hingga pemberian teaching award bagi dosen dan kerajinan award bagi karyawan UAI.

Pembinaan peningkatan kualitas ke Islaman dan ke Al Azharan, dilaksanakan dengan mengadakan pengajian rutin setiap minggu yaitu Tahsin Bersama Ustadz Agus Nurqowim dari MAA.

Berikut ini tabel Pegawai UAI berdasarkan Status dan Jenjang Pendidikan:

Tabel 8. Distribusi Pegawai UAI Tahun 2018

No	Status	Jenjang Pendidikan			Total
		Jumlah			
		≤ S1	S2	S3	
1	Karyawan Tetap	95	6	0	101
2	Karyawan Tidak Tetap	23	3	2	28
3	Dosen Tetap	0	104	29	133
4	Dosen Dianggap Tetap/Dosen Kontrak	1	1	6	8
5	Dosen Tidak Tetap	-	-	-	-
TOTAL		119	114	37	270

VI. Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Alumni

Berdasarkan SK YPIA No. 194/XI/KEP/YPIA-P/1439.2017 perihal pengangkatan Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Alumni (WR III) yang membidangi 2 (dua) Direktorat dan 1 (satu) Unit Pelaksana Teknis, yaitu :

1. Direktorat Kemahasiswaan dan Pengembangan Karir
2. Direktorat Kesejahteraan, Minat, dan Alumni
3. Unit Pelaksana Teknis Penerapan dan Pengawasan Etika Kemahasiswaan

6.1. Direktorat Kemahasiswaan dan Pengembangan Karir

Tugas pokok Direktorat Kemahasiswaan dan Pengembangan Karir, adalah membangun komunikasi dan berkoordinasi dengan Fakultas, dan Program Studi dalam

memfasilitasi serta membina kegiatan yang dilakukan oleh mahasiswa terkait dengan pengembangan penalaran, kreativitas, bakat, minat, kewirausahaan dan mengimplementasikan ilmunya di masyarakat sesuai dengan kemampuan yang dimiliki. Direktorat ini terbagi menjadi 2 (dua) Sie, yaitu Sie Kemahasiswaan dan Sie Ormawa.

Periode Januari hingga Desember 2018 ini, Direktorat Kemahasiswaan dan Pengembangan Karir telah melaksanakan berbagai kegiatan, diantaranya:

1. Latihan Keterampilan Manajemen Mahasiswa Tingkat Menengah dan Lanjutan
2. Program Hibah Bina Desa (PHBD) Ormawa
3. Lomba Kebersihan, Kerapian dan Keindahan antar ORMAWA
4. KKN Tematik Merajut Nusantara dan Citarum Harum (Program LLDIKTI)
5. Enterpreuner Back to Campus
6. Pelatihan Kewirausahaan
7. Tersedianya gallery untuk produk kewirausahaan mahasiswa (B.1 gedung UAI)
8. Workshop dan kompetisi Internal PKM-K dan Program Kompetisi Bisnis Mahasiswa Indonesia (PKBMI)
9. Campus Exhibition/Seminar
10. Dll

Pembinaan dan pengembangan potensi minat, bakat dan kreativitas mahasiswa dimulai sejak semester I sampai dengan semester VIII, yang dibagi menjadi dua pola yaitu pembinaan dalam bentuk akademik/formal kurikuler, dan melalui organisasi kemahasiswaan di level Fakultas oleh Keluarga Mahasiswa Fakultas (KMF), dan di level Program Studi oleh Keluarga Mahasiswa Program Studi/KMPS, serta melalui Unit Kegiatan Keluarga Mahasiswa (UKKM).

6.2. Direktorat Kesejahteraan, Minat, dan Alumni

Direktorat Kesejahteraan, Minat, dan Alumni memiliki tugas pokok melakukan penyelenggaraan kegiatan peningkatan bagi kesejahteraan dan pembinaan minat mahasiswa dan menjalin hubungan dengan alumni UAI.

Capaian Direktorat Kesejahteraan, Minat, dan Alumni pada tahun 2018 antara lain:

- | | |
|-----------------------|---|
| 1. Prestasi Mahasiswa | <ol style="list-style-type: none"> 1. PRASMUL OLIMPIC Tingkat Propinsi, Juara 2 U-58 kg 2. Kemahiran Bahasa; IHTIFAL (Debat Bahasa Arab Tingkat ASEAN di Malaysia), Pidato Bahasa Jepang Tingkat Nasional, Lomba Kanji HARUMATSURI 3. Finalis Kontes Robot Indonesia KEMENRISTEK DIKTI 4. Pekan Kreatifitas Mahasiswa 5. Beasiswa unggulan dari KEMENRISTEKDIKTI 6. 3 Mahasiswa Berprestasi Tingkat UAI |
| | Jumlah penerima beasiswa TA 2017/2018; |
| 2. Beasiswa | <ol style="list-style-type: none"> a. Bidik Misi 82 orang b. Korporat 90 orang |

c. PPA 50 orang

Berfungsinya klinik yang diperuntukan bagi mahasiswa dan dosen karyawan UAI

3. Klinik

Selain itu, seperti telah disampaikan pada awal laporan ini, pada tahun 2018, UAI telah memberikan penghargaan kepada para mahasiswa yang telah berkontribusi terhadap pemeringkatan perguruan tinggi, yaitu:

Tabel 9. Mahasiswa Berprestasi Tahun 2018 Dalam Rangka Pemeringkatan Perguruan Tinggi

No	Nama	Prodi	Prestasi
1	M.Asykari Muslim	Sastra Arab	20 Pendebat Terbaik Bahasa Arab Se Asia Tenggara
2	Ucu Ishak Parid		
3	Khalida Puti Geni	Sastra Tiongkok	Delegasi UAI dalam lomba tingkat Nasional
4	Dandy Hidayatullah	Sastra Jepang	
5	Fitri Fitrotillah	Bimbingan	
6	Rizka Hanifah	Konseling Islam	
7	Bagus Ramadhan	Hubungan Internasional	Delegasi UAI dalam berbagai event Nasional dan Internasional
8	Tobroni		
9	Muhammda Wicaksono		
10	Muhammad Zainal Aripin	Ilmu Komunikasi	Ketua KMPS Inovatif
11	Fadhila Apriana Putri		Ketua UKKM Teraktif
12	Robi Darwis	Teknik Elektro	Delegasi UAI lomba robot
13	Indrawan Arifianto		
14	Sissy Soraya Faradilla	Teknik Informatika	Mahasiswa aktif dalam kontribusi kegiatan UAI

6.3. Unit Pelaksana Teknis Penerapan dan Pengawasan Etika Kemahasiswaan

Berdasarkan struktur organisasi terbaru, UPT P2EK berada dibawah koordinasi Wakil Rektor III. Selama tahun 2018, berbagai program kerja telah dilaksanakan diantaranya:

1. Kegiatan bela negara: ziarah ke taman makam pahlawan Kalibata dalam rangka hari Pahlawan Nasional, Upacara hari Pahlawan pada tanggal 10 November 2018;
2. Penegakan Etika Kemahasiswaan, diantaranya P2EK aktif mengedukasi dan menegakkan etika kemahasiswaan pada keseharian kegiatan belajar mengajar selain pada berbagai kegiatan besar yang melibatkan mahasiswa, seperti pra OSMA 2018, OSMA 2018, dan Pesan Moral kultum Jumat (Setiap hari Jumat);
3. Mendorong terbentuknya Kebijakan/Regulasi dan Aturan-aturan terkait kegiatan P4GN di kampus UAI sebagai dasar/payung hukum dalam menjalankan seluruh program-program kegiatan P4GN di kampus UAI. Lahirnya SK NOMOR 211/SK/R/UAI/VIII/2018 Tentang kegiatan test Urine untuk Mahasiswa Baru.

4. Terbentuknya Organisasi relawan anti Narkoba ditingkat Mahasiswa (SATMA ARTIPENA UAI)

VII. Wakil Rektor Bidang Inovasi, Pengembangan, dan Kewirausahaan

Berdasarkan SK YPIA No. 195/XI/KEP/YPIA-P/1439.2017 perihal pengangkatan Wakil Rektor Bidang Inovasi, Pengembangan, dan Kewirausahaan (WR IV) yang membidangi 2 (dua) Direktorat dan 1 (satu) Unit Pelaksana Teknis, yaitu :

1. Direktorat Bisnis Inovasi dan Sistem Inkubasi
2. Direktorat Manajemen Inovasi dan Program
3. Unit Pelaksana Teknis Pusat Komputer dan Sistem Informasi

7.1. Direktorat Bisnis Inovasi dan Sistem Inkubasi

Lingkup pekerjaan Direktorat Bisnis Inovasi dan Sistem Inkubasi adalah selain pengembangan bisnis inovasi yang ada di universitas adalah mendukung dan menginkubasi inovasi dan pengembangan produk sampai dengan masuk pasar di universitas. Pada tahun 2018 ini, berbagai capaian telah diraih, diantaranya:

1. Penyelenggaraan Sosialisasi Inkubator Bisnis dan perekrutan tenant;
2. Pelaksanaan workshop dan pelatihan, diantaranya workshop keahlian di lokasi industry;
3. Pendirian *Pre-Incubator*;
4. Bazar, dan
5. Launching dan pemberian modal awal tenant sebanyak 9 tenant.

7.2. Direktorat Manajemen Inovasi dan Program

Merupakan salah satu direktorat yang juga baru ada di UAI. Direktorat ini bertanggung jawab untuk mengembangkan kurikulum dan kerjasama dalam pengembangan di bidang inovasi dan kewirausahaan. Berbagai kegiatan telah dilaksanakan oleh Direktorat ini di tahun 2018, diantaranya:

1. Sosialisasi Budaya Inovasi;
 - a. Executive Lecture
 - b. Forum Knowledge Management (FORUM KM)
2. Pengembangan Mata Kuliah (MK) Berbasis Inovasi;
3. Pendirian Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat I (PT);
4. Pengelolaan program inovasi Ristek Dikti;
5. Membangun jejaring kerja dengan lembaga pengelola inovasi.

7.3. Unit Pelaksana Teknis Pusat Komputer dan Sistem Informasi (UPT PKSI)

Pada tahun 2018, Pusat Komputer dan Sistem Informasi melaksanakan berbagai program kerja diantaranya:

1. Program peningkatan kualitas layanan komputer dan jaringan internet sebagai sarana pendukung kegiatan belajar mengajar;

2. Program peningkatan keamanan jaringan dan infrastruktur Teknologi Informasi;
3. Program peningkatan kualitas layanan sistem informasi akademik sebagai sarana pendukung kegiatan perkuliahan, sistem informasi keuangan mahasiswa, dan honor mengajar dosen, sistem informasi penerimaan mahasiswa baru dan promosi, dan sistem informasi perpustakaan dan jurnal penelitian;
4. Program dukungan jalur masuk blended learning;
5. Program pelayanan PKSI sebagai sarana dukungan teknis kegiatan sivitas akademika UAI, dan
6. Program pelayanan ke luar UAI.

VIII. Badan Penjaminan Mutu (BPM)

Sesuai dengan Statuta UAI, BPM merupakan badan yang berfungsi untuk mengawasi mutu terlaksananya program Tridharma Perguruan Tinggi, guna menjamin tercapainya Standar Pendidikan Tinggi dengan mengacu kepada Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SNPT) dan standar universitas yang sudah ditetapkan oleh yayasan. BPM UAI dikepalai oleh 1 (satu) orang Kepala yang membawahi 2 (dua) Deputi, yaitu Deputi Bidang Perencanaan dan Pengelolaan Penjaminan Mutu dan Deputi Bidang Monitoring dan Evaluasi Keterlaksanaan Penjaminan Mutu. Pada Tahun 2018, BPM memiliki program kerja sebagai berikut:

1. Perumusan dan Penetapan Standar Mutu
Kegiatan ini menghasilkan 72 buku Standar Mutu, Manual Mutu + 1 buku Kebijakan Mutu lengkap ditandatangani.

Penandatanganan: Tim Perumus, Tim Pemeriksa, Pimpinan Universitas (Rektor, Wakil Rektor), Perwakilan Dekan, Perwakilan Prodi, Ketua BPM, Ketua Senat Akademik, Ketua YPIA.

Perlu Rapat Kerja untuk Perumusan Standar Perguruan Tinggi untuk melampaui SN-Dikti yang mencakup:

1. Standar VMTS
 2. Standar Kemahasiswaan
 3. Standar Ketahanan Intitusi
 4. Standar Budaya Institusi
 5. Standar Inovasi dan Kerjasama
2. Pelaksanaan Standar Mutu
Persiapan untuk Audit Kepatuhan (tahun 2019):
 1. *Awareness* atas pentingnya Standar Prosedur Operasional (SPO) dan kepatuhan terhadap SPO.
 2. Mengumpulkan dan menganalisis SPO yang ada dari semua Fakultas/Prodi/Direktorat/Unit.
 3. Evaluasi Standar Mutu
Dilakukan melalui beberapa tahap, yaitu:

1. Pengembangan Instrumen Evaluasi hasil studi banding Kantor Penjaminan Mutu beberapa Perguruan Tinggi
2. Pelaksanaan Evaluasi Mutu Internal (EMI) oleh Prodi dan Direktorat, termasuk BKPG
3. Pelaksanaan Audit Mutu Internal (AMI) oleh Tim Auditor yang terdiri dari dosen dan staf BPM yang ditetapkan berdasarkan Surat Keputusan Rektor Nomor 16/ST/R/UAI/IV/2018
4. Laporan hasil kegiatan EMI dan AMI dibukukan dan dipresentasikan dihadapan Pimpinan Universitas dan Fakultas/Direktorat/Unit.

Dari berbagai kegiatan evaluasi diatas dihasilkan berbagai dokumen , seperti: Buku Pedoman Pengembangan Standar Dikti, Buku Pedoman Fungsi dan Tugas Koordinator Kendali Mutu (KKM), dan Buku Pedoman Penilaian EMI dan AMI. Selain itu BPM juga menghasilkan *checklist* yang sudah terisi oleh KKM dan menjadi acuan dalam visitasi audit oleh Tim Auditor, sehingga pada RAB tahun 2019, BPM mengajukan anggaran untuk auditor.

4. Pengendalian Standar Mutu

Di tahun 2018 dilaksanakan 2 kali AMI:

- AMI Periode 1 (TA 2017-2018 semester Ganjil) menghasilkan FPM.
- Pelaksanaan peningkatan mutu di tingkat Fakultas/Direktorat/Unit selama semester Genap.
- AMI Periode 2 (TA 2017-2018 semester Genap) menilai hasil peningkatan mutu sesuai janji dalam FPM.

5. Peningkatan Standar Mutu

Pada pelaksanaan kegiatan pelaksanaan standar mutu di UAI, diperoleh kesimpulan bahwa perlu adanya Rapat Kerja dengan Pimpinan untuk pendalaman standar mutu yang sudah ada (penambahan indikator ketercapaian) dalam rangka peningkatan standar mutu. Contoh: Standar Mutu SDM, dan Standar Mutu Sarana Prasarana.

6. Kepatuhan terhadap pemenuhan data LLDIKTI

Pada tahun 2018, sistem yang disediakan oleh LLDIKTI dan wajib diisi oleh perguruan tinggi adalah :

1. Pemetaan Pelaksanaan SPMI.
2. Pemetaan *Early Warning System*.
3. Komitmen Kinerja Perguruan Tinggi.

7. Pendampingan Proses Akreditasi Prodi

Program Studi Manajemen adalah Program Studi yang pada tahun 2018 harus menjalankan re-akreditasi. Alhamdulillah proses re-akreditasi berjalan lancar dan mendapatkan nilai akreditasi amat baik (A).

8. Persiapan Akreditasi Perguruan Tinggi

Pada Tahun 2019, akreditasi UAI akan habis, untuk itu, pada tahun 2018 ini, salah satu fokus BPM adalah mempersiapkan APT, yaitu dengan melakukan berbagai kegiatan;

1. Mengikuti pelatihan pengisian Instrumen APT 3.0.
2. Sosialisasi Instrumen APT 3.0 kepada Pimpinan dan sivitas akademika.
3. Membentuk Tim APT 3.0 yang ditetapkan berdasarkan Surat Keputusan Rektor Nomor 173/SK/R/UAI/V/2018
4. Melakukan pengisian Laporan Kinerja Perguruan Tinggi (LKPT) yang bersifat kuantitatif, pendampingan pengisian Laporan Evaluasi Diri (LED), penyelarasan dokumen LED.

Target Pengiriman LED dan LKPT adalah 25 Jan 2019

IX. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM)

LPPM membantu Rektor dalam mengkoordinir kegiatan penelitian dan pengembangan keilmuan, teknologi serta aplikasinya dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Berikut adalah berbagai kegiatan LPPM selama tahun 2018:

Bidang	Jenis Kegiatan	Waktu (2018)
PENELITIAN	Sosialisasi penelitian internal/eksternal Pendampingan penyusunan/klinik proposal Pendampingan unggah proposal Pencairan dana penelitian Pendampingan kinerja penelitian on-going Pendampingan unggah laporan kemajuan Monev internal penelitian on-going Monev eksternal penelitian on-going Pendampingan unggah laporan akhir Presentasi proposal lanjutan Seminar day Pendampingan kegiatan CPPBT (2018) Pemantauan Data SINTA	Januari Maret-Sept Sept-Okt Mei Maret-Okt Agust-Sept Oktober Oktober November November Oktober Jan-Okt Jan-Okt

Bidang	Jenis Kegiatan	Waktu (2018)
PENGABDIAN MASYARAKAT	1. Sosialisasi Abdimas internal/eksternal 2. Pendampingan penyusunan/klinik proposal 3. Pendampingan unggah proposal 4. Pencairan dana Abdimas 5. Pendampingan kinerja Abdimas on-going 6. Pendampingan unggah laporan kemajuan 7. Monev internal Abdimas on-going	Januari Maret-Sept Sept-Okt Mei Maret-Okt Agust-Sept September September November

	8. Monev eksternal Abdimas on-going 9. Pendampingan unggah laporan akhir 10. Presentasi proposal lanjutan 11. Seminar day 12. S4I ke-8 13. S4I ke-9	November Oktober Pebruari Agustus
--	--	--

Bidang	Jenis Kegiatan	Waktu (2018)
DISEMINASI DAN PUBLIKASI	1. International seminar Grant 2. Domestic seminar Grant 3. Lecture Note Grant 4. Journal publication Grant 5. HKI Grant 6. Pengurusan HKI	Sepanjang tahun 2018
	Penghargaan peneliti terbaik dan Penghargaan pelaksana Abdimas terbaik tahun 2018	Pebruari Agustus
	Akreditasi Jurnal Al-Azhar Indonesia	Agustus
	Penerbitan Jurnal Al Azhar Indonesia 3 seri (Sainsteknologi, Humaniora & Pranata Sosial)	Maret September
	Penyusunan buku Dokumentasi dan Kinerja P2MP	Juni-Okt

X. Sekretariat Universitas

Sesuai dengan struktur organisasi UAI sebagaimana tercantum diawal pelaporan ini, Sekretariat Universitas berada dibawah koordinasi Rektor langsung, dan membawahi 3 (tiga) bidang, yaitu tata usaha, tata laksana, dan humas.

Tugas utama Sekretariat Universitas adalah memberikan pelayanan administrasi di sekretariat universitas yang meliputi tata usaha, tata laksana, dan kehumasan di sehingga tercipta kualitas layanan administrasi dan informasi baik internal maupun publik eksternal yang mendukung terciptanya citra positif bagi UAI, dengan cara menyediakan kemudahan akses informasi dengan cepat, tepat dan akurat.

Berikut berbagai capaian yang diperoleh Sekretariat Universitas pada tahun 2018:

1. Sebelas event spesial yang dilaksanakan baik internal maupun eksternal, seperti: wisuda, pelantikan OSMA, Milad 18 Tahun UAI, Lomba Cipta Lagu Hymne UAI, Seminar Indonesia Emas 2045, Hari Ayah, dan Hari Ibu;
2. Kegiatan digital campaign yang dilakukan selain penulisan 88 artikel di website, Bidang Humas UAI rajinmelaksanakan berbagai kegiatan melalui media digital,

- diantaranya twibbon saat wisuda di instagram, lomba video ucapan milad UAI, dll. Per Desember 2018 jumlah followers sosial media UAI: Facebook=3667, Twitter=3886, Line=2619, dan Instagram=8644;
3. Selama kurun 2018, jumlah kegiatan yang di dokumentasikan adalah sebanyak 222 kegiatan, hal tersebut meningkat dari tahun sebelumnya yang hanya berjumlah 120 kegiatan;
 4. *Brand Guidelines*, berdasarkan SK Rektor No. 227/SK/R/UAI/X/2018 telah diberlakukan buku pedoman dalam berkomunikasi visual di UAI dengan konsep Al Azhar *Polygonal Pattern Art* (APPA). Buku tersebut ditujukan bagi pemangku kepentingan baik ditingkat universitas maupun fakultas.



Gambar 7. *Brand Guidelines* UAI

XI. Penutup

Berbasis pada pengalaman kegiatan 2018, maka pada tahun 2019, UAI mempunyai tema “Peningkatan Budaya Penelitian, Inovasi, dan Publikasi Ilmiah Dalam Mencapai Universitas Unggul”. Melalui tema tersebut, maka para dosen dan mahasiswa akan terus didorong untuk menulis paper hasil;-hasil penelitiannya. Pada saat yang sama program-program seperti *student and faculty mobility* baik dalam dan luar negeri akan dilakukan dalam bentuk riset bersama, seminar bersama, dan *Credit Earnity Activity* (CEA).

Di dalam manajemen akan dipergunakan prinsip-prinsip ISO dan *Balance Score Card* (BSC). Perspektif yang akan digunakan adalah:

1. Keunggulan tridharma (*Academic/Tridharma Excellence*);
2. Keunggulan pembelajaran dan kemahasiswaan sebagai mitra utama;
3. Keunggulan manajemen universitas berbasis *Good University Governence* (GUG);
4. Keunggulan pengelolaan keuangan; dan
5. Keunggulan peningkatan kapasitas dosen dan tenaga kependidikan (tendik).