

Universitas Al Azhar Indonesia
Komplek Masjid Agung Al Azhar
Jl. Sisingamangaraja, Kebayoran Baru
Jakarta Selatan 12110
Telp: (021) 727 92753
Fax: (021) 724 4767
E-Mail: info@uai.ac.id

Laporan Akhir Tahun Universitas Al Azhar Indonesia Tahun 2020

Laporan Akhir Tahun

Universitas Al Azhar Indonesia
Tahun 2020



UAI
Universitas Al Azhar Indonesia

UNIVERSITAS
AL AZHAR
INDONESIA

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahiim.

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Dengan memanjatkan Puji dan Syukur kehadirat Allah SWT, atas Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga kami dapat menyusun “**Laporan Tahunan Universitas Al Azhar Indonesia (UAI) Tahun 2020**”.

Laporan ini kami susun dalam bentuk format Ringkasan Eksekutif dari laporan masing-masing Dekan, Ketua Program Studi, Kepala Lembaga dan Badan, juga para Direktur yang berisi perencanaan, pelaksanaan, dan capaian yang bersifat kualitatif dan kuantitatif. Kami berharap agar laporan ini dapat dijadikan landasan perbaikan capaian-capaian UAI kedepannya, terutama dalam mewujudkan tujuan jangka pendek dan panjang yang tertuang dalam Renstra UAI.

Dengan berbagai upaya dan pengalaman selama 20 tahun UAI merencanakan untuk melakukan ekspansi yang membawa UAI menuju reputasi internasional. Untuk itu, pada tahun 2020, UAI brekomitmen menjadikan sebagai **Tahun Penguatan Good University Governance Untuk Kinerja UAI Berbasis Outcome**.

Laporan ini dapat tersusun berkat kerjasama dari berbagai pihak, mulai dari para Wakil Rektor, para Dekan dan Wakil Dekan, Ketua Lembaga dan Badan, Ketua Program Studi, Sekretaris Eksekutif, hingga para Direktur dan Kepala Pusat dan Unit Pelaksana Teknis (UPT). Oleh karena itu, ucapan terima kasih serta penghargaan yang setinggi – tingginya kami haturkan kepada semua pihak, baik langsung maupun tidak langsung, sehingga proses pembuatan Laporan Tahunan ini dapat kami selesaikan.

Akhirnya, Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan petunjuk dan bimbingan-Nya kepada kita semua dalam mewujudkan rencana, harapan dan keinginan meraih kemajuan dan perkembangan yang lebih baik bagi UAI.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Jakarta, 7 Januari 2021

Universitas **Al Azhar** Indonesia



Prof. Dr. Ir. H. Asep Saefuddin, M.Sc.

Rektor

Guru Besar Statistik Institut Pertanian Bogor

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iii
Daftar Gambar	iv
Daftar Lampiran	v
1. Pendahuluan	1
2. Komitmen Kinerja UAI Tahun 2020	2
3. Pencapaian	10
4. Tridharma Perguruan Tinggi	12
4.1. Pendidikan	12
4.2. Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	17
5. Inovasi	21
6. Kerjasama	22
7. Sumber Daya Manusia	24
8. Keuangan	29
9. Kemahasiswaan	31
10. Penutup	41

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Komitmen Kinerja Internal UAI Tahun 2020	4
Tabel 4.1.1. Data jumlah mahasiswa baru UAI untuk Tahun Akademik 2020/2021	16
Tabel 4.1.2. Data Global Penerimaan Mahasiswa Baru PMB TA. 2015 - 2020	16
Tabel 4.2.1. Capaian Kinerja PPM UAI	19
Tabel 4.2.2. Laporan kinerja Fakultas dan Program Studi pada Tahun Akademik 2019/2020	21
Tabel 7.1. Jumlah Pegawai UAI	24
Tabel 7.2. Perkembangan Jumlah Pegawai UAI	24
Tabel 9.1. Prestasi Mahasiswa Tingkat Internasional	33
Tabel 9.2. Prestasi Mahasiswa Tingkat Nasional	38
Tabel 9.3. Prestasi Mahasiswa Tingkat Provinsi dan Wilayah	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Komitmen Kinerja UAI Tahun 2020	2
Gambar 2.2. Komitmen Kinerja Fakultas Sains dan Teknologi UAI Tahun 2020	4
Gambar 2.3. Komitmen Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis UAI Tahun 2020	5
Gambar 2.4. Komitmen Kinerja Fakultas Ilmu Pengetahuan Budaya UAI Tahun 2020	6
Gambar 2.5. Komitmen Kinerja Fakultas Hukum UAI Tahun 2020	7
Gambar 2.6. Komitmen Kinerja Fakultas Psikologi dan Pendidikan UAI Tahun 2020	8
Gambar 2.7. Komitmen Kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UAI Tahun 2020	9
Gambar 2.8. Buku Laporan UAI Ke LLDIKTI dan YPIA	10
Gambar 3.1. Piagam Penghargaan LLDIKTI atas Inovasi UAI di Masa Pandemi	11
Gambar 3.2. <i>Prototype LCC-Respira V.01</i> yang sudah diuji dan dievaluasi	11
Gambar 3.3. Buku Pedoman Merdeka Belajar-Kampus Merdeka UAI	12
Gambar 5.1. Kegiatan-Kegiatan Inovasi dan Wirausaha	22
Gambar 6.1. Kerjasama UAI Dengan Pihak Eksternal	22
Gambar 7.1. Jabatan Akademik Dosen	26
Gambar 7.2. Diagram Presentase Lektor Kepala dan Guru Besar	27
Gambar 7.3. Grafik Jumlah Dosen Sesuai Dengan Pendidikan	27
Gambar 7.4. Grafik Sertifikasi Dosen	28
Gambar 8.1. Laporan Keuangan UAI Januari- Desember 2020	29
Gambar 8.2. Laporan Aktivitas Keuangan UAI Januari-Desember 2020	30
Gambar 9.1. Buku Pedoman Peraturan Organisasi Mahasiswa dan Peraturan Kegiatan Kemahasiswaan	31
Gambar 9.2. Pembuatan <i>E Book Digital</i> dan Video Animasi Bidang Kemahasiswaan	32

DAFTAR LAMPIRAN

Laporan Badan Penjaminan Mutu (BPM)	1
Laporan Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM)	16
Laporan PII-MKU/PKNSIK	33
Laporan Sekretariat Universitas	65
Laporan Direktorat Administrasi Bidang Akademik, Promosi dan PMB	71
Laporan Direktur Pengembangan Akademik dan Pembelajaran	92
Laporan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Perpustakaan	127
Laporan Direktorat Sumber Daya Manusia	156
Laporan Direktorat Kerjasama	165
Laporan Direktorat Fasilitas Pendukung	181
Laporan Direktorat Kemahasiswaan	239
Laporan Direktorat Etika, Kebangsaan dan Ke Al Azhar an	254
Laporan Direktorat Bisnis Inovasi dan Sistem Inkubasi	275
Laporan Direktorat Manajemen Inovasi dan Program	281
Laporan Halal Center	291
Laporan Fakultas Sains dan Teknologi	299
- Program Studi Teknik Elektro	305
- Program Studi Biologi	330
- Program Studi Teknik Industri	344
- Program Studi Informatika	349
- Program Studi Teknologi Pangan	377
- Program studi Gizi	405
Laporan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis	419
- Program Studi Akuntansi	426
- Program Studi Manajemen	433
Laporan Fakultas Ilmu Pengetahuan Budaya	
- Program Studi Bahasa dan Kebudayaan Arab	441
- Program Studi Bahasa dan Kebudayaan Inggris	464
- Program Studi Bahasa dan Kebudayaan Jepang	475
- Program Studi Bahasa Mandarin dan Kebudayaan Tiongkok	489
Laporan Fakultas Hukum	501
- Program Stdi Ilmu Hukum	518
Laporan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	525
- Program Studi Ilmu Komunikasi	540
- Program Studi Ilmu Hubungan Internasional	548
Laporan Fakultas Psikologi dan Pendidikan	
- Program Studi Psikologi	560

RINGKASAN EKSEKUTIF
LAPORAN AKHIR TAHUN UNIVERSITAS AL AZHAR INDONESIA
TAHUN 2020

1. Pendahuluan

Ringkasan eksekutif ini merupakan laporan singkat 1 (satu) tahun kegiatan Universitas Al Azhar Indonesia (UAI) di tahun 2020. Laporan ini dibuat untuk transparansi pelaksanaan kegiatan dan pengelolaan UAI yang dipadukan sebagai bagian dari konsep *Good University Governance* (GUG) UAI secara garis besar terhitung mulai Januari sampai dengan Desember 2020. Pada laporan akhir tahun kali ini kami mengacu pada format pelaporan hasil kinerja berdasarkan penilaian Badan Akreditasi Nasional dan Pemingkatan Kemendikbud yang terdiri dari ketercapaian Indeks Kinerja Utama dan Indeks Kinerja Tambahan pada masing-masing Unit Pelaksana Program Studi (UPPS) atau yang biasa dikenal dengan sebutan Fakultas, Program Studi, Badan, Lembaga dan berbagai unit kerja yang ada di UAI, yang difokuskan pada aspek tridharma, kemahasiswaan, kerja sama, keuangan dan promosi. Kami lampirkan pula laporan akhir tahun dari berbagai fakultas, program studi, direktorat, UPT, lembaga, juga badan yang ada di UAI.

Visi UAI

Menjadi universitas terkemuka dalam membentuk manusia unggul dan bermartabat, yang memiliki kemampuan intelektual berlandaskan nilai-nilai spiritual, moral, dan etika Islami.

Misi UAI

1. Meningkatkan kualitas pendidikan, penelitian, dan pelayanan kepada masyarakat, dengan menerapkan kaidah *enterprising university*;
2. Menjalin kemitraan dengan institusi yang relevan, baik dalam maupun luar negeri;
3. Menumbuhkembangkan nilai-nilai Islam universal dalam pembentukan karakter.

Dalam pengelolaan UAI untuk mencapai visi dan misi nya, pimpinan UAI menetapkan lima persepektif dalam mengelola UAI, yaitu

1. **Pelanggan/Mitra/Customer**
Mahasiswa, Orang Tua/Wali, Institusi Mitra, Sekolah Mitra.
2. **Keuangan**
Efektifitas, efesiensi, prioritas, urgensi, *balancing*, transparansi, kredibilitas, *reasonable* akuntabilitas dan *fairness*.
3. **Internal management**
Efisiensi, efektifitas, kecepatan pelayanan, kerapihan, kepuasan dan transparansi.
4. **Innovation, Learning and Growth**
Kenaikan golongan akademik, kompetensi dosen dan tendik, rasio S3:S2 dan rasio GB/LK : L/AA.

5. Academic Excellence

Research productivity, IPK, kecepatan kelulusan, *toefl score*, kecepatan memperoleh pekerjaan, *entrepreneurship* dan *startup*.

2. Komitmen Kinerja UAI Tahun 2020

Komitmen kinerja Universitas tahun 2019, dibagi kedalam lima aspek utama yaitu Kelembagaan, Kesumberdayaan Manusia, Kemahasiswaan, Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat serta Inovasi. Dimana masing-masing aspek tersebut memiliki indikator serta capaian pada tahun 2019 dan target yang dituju untuk tahun 2020. Hal ini sesuai dengan tabel berikut :

KOMITMEN KINERJA TAHUN 2020
UNIVERSITAS AL-AZHAR INDONESIA

Aspek	Indikator	Capaian 2019	Target 2020
(1)	(2)	(3)	(4)
Sumberdaya Manusia	Persentase dosen PT dengan jabatan lektor kepala	0.08%	0.10%
	Persentase Dosen PT Berkualifikasi S3	20%	25%
	Persentase Dosen PT Bersertifikat Pendidik	57%	61%
	Persentase dosen PT dengan jabatan guru besar	0.01%	0.02%
	Persentase Dosen Bersertifikat Kompetensi	2%	4%
	Jumlah Prototipe Penelitian dan Pengembangan (Research and Development/R & D) dan PT	2	3
Kelembagaan	PT Memenuhi Standar Sarpras	65%	75%
	Persentase Prodi PT Terakreditasi Minimal B	85 %	100%
	Jumlah Jumlah PT Bereputasi Terindeks Nasional	3	4
	Jumlah kerja sama PT	53	55
	Tingkat Maturitas Kawasan Sains dan Teknologi	0	1
	Jumlah Pusat Unggulan Iptek	0	3
	Rangking PT QS University Rangking	-	1000+
Pembelajaran & Kemahasiswaan	Rangking PT Nasional	69	50
	Jumlah mahasiswa PT yang berprestasi	70	80
	Persentase lulusan PT bersertifikat kompetensi dan profesi	1.3 %	5 %
	Persentase Lulusan PT yang Langsung Bekerja	67.3 %	75%
	Jumlah mahasiswa PT yang berwirausaha	63	85
Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat	Jumlah Penelitian yang Dimanfaatkan Masyarakat	17	20
	Jumlah Publikasi Nasional	42	50
	Jumlah Jumlah Bereputasi PTS Terindeks Global	2	2
	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah dari PT	530	550
	Jumlah Kekayaan Intelektual yang Didaftarkan oleh PT	13	20
	Jumlah publikasi Internasional dari PT	50	60
Inovasi	Jumlah Prototipe Industri dari PT	1	2
	Jumlah Produk Inovasi	3	4
	Jumlah Perusahaan Pemula Berbasis Teknologi (PPBT)	0	1

Pihak Kedua

Dr. M. Samsuri

Jakarta, 17 Desember 2019

Pihak Pertama



Prof. Dr. Ir. Asep Saefuddin, M.Sc.

Gambar 2.1 Komitmen Kinerja UAI Tahun 2020

Berdasarkan tabel komitmen dengan LLDIKTI tersebut, UAI membuat Komitmen Kinerja Internal dengan para Dekan Fakultas dengan menambahkan beberapa indikator kinerja sesuai dengan kondisi dan kebutuhan pengembangan di UAI. Tabel komitmen tersebut adalah sebagai berikut:

Aspek	Indikator	Capaian 2019	Target 2020	Unit Terkait
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)
Sumberdaya Manusia	Persentase Dosen Berkualifikasi S3	20%	25%	F/P/SDM
	Jumlah Dosen Bersertifikat Pendidik	57%	61%	F/P/KDRP
	Jumlah Dosen Dengan Jabatan Guru Besar	0.01%	0.02%	F/P/KDRP
	Jumlah Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala	0.08%	0.10%	F/P/KDRP
	Presentase Dosen Bersertifikat Kompetensi	2%	4%	F/P/SDM
	Jumlah Tendik dengan skor TOEFL 450	-	20	SDM
	Presentase dosen paham konsep dasar statistika & berbasis digital untuk kepentingan informasi & pembelajaran	-	50%	F/P/SDM
	Presentase Tendik menggunakan data informasi berbasis digital	-	10%	SDM
	Presentase tendik yang memiliki sertifikat kompetensi	-	10%	SDM
Kelembagaan	Rasio Jumlah Dosen Terhadap Mahasiswa	1:25	1:25	F/P/SDM/ DAA
	Rangking PT Nasional	69	50	BPM
	Rangking PT QS University Ranking	-	1000	BPM
	Akreditasi Perguruan Tinggi	A	*	BPM
	Jumlah Prodi Terakreditasi Minimal B	85%	100%	F/P/BPM
	Jumlah Kerjasama Perguruan Tinggi	53	55	F/P/Dir. Kerjasama
	Tingkat Maturitas Kawasan Sains dan Teknologi	0	1	LPPM
	Jumlah Pusat Unggulan Iptek	0	3	LPPM

	Jumlah Program Studi Terakreditasi Internasional	0	1	F/P/BPM
	Peringkat Perguruan Tinggi Skala Internasional (Webometric)	0	1000	F/P/BPM/P KSI
	Jumlah Mahasiswa Yang Berwirausaha	63	85	PIIMKU/DKA/DBISI
	Presentase Lulusan Bersertifikasi Kompetensi Dan Profesi	1.3%	5%	DKA/DBI SI

Tabel 2.1 Komitmen Kinerja Internal UAI Tahun 2020

Berdasarkan tabel diatas tersebut, maka pada tahun 2020, UAI telah memiliki komitmen dengan para Dekan UAI sebagai berikut:

KOMITMEN KINERJA FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI TAHUN 2020
UNIVERSITAS AL-AZHAR INDONESIA

Aspek	Indikator	Capaian 2019	Target 2020
(1)	(2)	(3)	(4)
Sumberdaya Manusia	Persentase Dosen Berkualifikasi S3	18%	32%
	Jumlah Dosen Bersertifikat Pendidik	24	29
	Jumlah Dosen Dengan Jabatan Guru Besar	0	3
	Jumlah Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala	2	10
	Jumlah Dosen Bersertifikat Kompetensi	5	11
	Rasio Jumlah Dosen Terhadap Mahasiswa	1:10	1:14
Kelembagaan	Jumlah Prodi Terakreditasi Minimal B (Baik Sekali)	4	4
	Jumlah Kerjasama Perguruan Tinggi (UPPS)	3	8
	Jumlah Program Studi S1 Terakreditasi Internasional	0	0
	Jumlah Program Studi S2	0	1
	Jumlah Lulusan Bersertifikasi Kompetensi Dan Profesi	5	11
Kemahasiswaan dan Pendidikan	Jumlah Mahasiswa Berprestasi Internasional Bidang Akademik	3	6
	Jumlah Mahasiswa Berprestasi Nasional Bidang Akademik	11	20
	Jumlah Mahasiswa Berprestasi Internal Bidang Akademik	7	18
	Persentase Mahasiswa dengan IPK Minimal 3.5	18%	25%
	Persentase Mahasiswa dengan lama studi 8 semester	32%	37%
	Jumlah Proposal PKM yang dibiayai Kemendikbud	5	13
	Jumlah mahasiswa peserta <i>student mobility</i> (studi banding, misi budaya, minimal tingkat ASEAN selama min 2 hari)	0	12
	Jumlah mahasiswa CEA luar negeri	7	8
	Jumlah Penelitian Dosen Yang Dimanfaatkan Masyarakat	10	14
	Jumlah Publikasi Dosen Nasional	26	50
Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat	Jumlah Publikasi Dosen Internasional	27	45
	Jumlah Kekayaan Intelektual Dosen Yang Didaftarkan	11	23
	Jumlah Jurnal Bereputasi Dosen yang Terindeks Global	21	34
	Jumlah Penelitian Dosen yang didanai pihak eksternal (DN/IN)	11	19
	Jumlah Prototipe Penelitian dan Pengembangan (Research and Development/R&D) dosen	13	18
Inovasi	Jumlah Prototipe Industry dari dosen	3	7
	Jumlah Produk Inovasi oleh dosen yang Dimanfaatkan Oleh Industri	3	7


Pihak Kedua
Universitas Al-Azhar Indonesia
Prof. Dr. Ir. Asap Saefuddin, M.Sc.
Rektor

Jakarta, 11 Februari 2020
Pihak Pertama
Fakultas Sains dan Teknologi

Ir. Hidayat Yurianto Sasacila, M.Sc., Ph.D.
Dekan

Gambar 2.2 Komitmen Kinerja Fakultas Sains dan Teknologi UAI Tahun 2020

KOMITMEN KINERJA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS TAHUN 2020
UNIVERSITAS AL AZHAR INDONESIA

Aspek	Indikator	Capaian 2019	Target 2020
(1)	(2)	(3)	(4)
Sumberdaya Manusia	Persentase Dosen Berkualifikasi S3	4	7
	Jumlah Dosen Bersertifikat Pendidik	77%	100%
	Jumlah Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala	15%	23%
	Jumlah Dosen Bersertifikat Kompetensi	5	7
	Rasio Jumlah Dosen Terhadap Mahasiswa	1:66	1:45
Kelembagaan	Jumlah Prodi Terakreditasi Minimal B (Baik Sekali)	100%	100%
	Jumlah Kerjasama Perguruan Tinggi (UPPS)	2	5
	Jumlah Program Studi S2	-	50%
Kemahasiswaan dan Pendidikan	Jumlah Lulusan Bersertifikasi Kompetensi Dan Profesi	-	38
	Prosentase Mahasiswa dengan IPK Minimal 3.5	32%	56%
	Prosentase Mahasiswa dengan lama studi 8 semester	54%	70%
	Jumlah Proposal PKM yang dibiayai Kemendikbud	-	1
Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat	Jumlah Penelitian Dosen Yang Dimanfaatkan Masyarakat	9%	17%
	Jumlah Publikasi Dosen Nasional	10	10
	Jumlah Publikasi Dosen Internasional	-	6
	Jumlah Jurnal Bereputasi Dosen yang Terindeks Global	17%	33%
	Jumlah Penelitian Dosen yang didanai pihak eksternal (DN/LN)	2	5
Inovasi	Jumlah Produk Inovasi oleh dosen yang Dimanfaatkan Oleh Industri	9%	17%


 Film Kedua
 Universitas Al Azhar Indonesia
Prof. Dr. Ir. Asep Saefuddin, M.Sc.
 Rektor

Jakarta, 11 Februari 2020
 Pihak Pertama
 Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Kuncoro Hadi
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Gambar 2.3 Komitmen Kinerja Fakultas Ekonomi dan Bisnis UAI Tahun 2020

**KOMITMEN KINERJA FAKULTAS ILMU PENGETAHUAN BUDAYA TAHUN 2020
UNIVERSITAS AL AZHAR INDONESIA**

Aspek (1)	Indikator (2)	Capaian 2019 (3)	Target 2020 (4)
Sumberdaya Manusia	Persentase Dosen Prodi Berkualifikasi S3	33%	47%
	Jumlah Dosen Bersertifikat Pendidik	14	18
	Jumlah Dosen Prodi dengan Jabatan Guru Besar	0	0
	Jumlah Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala	0	5
	Jumlah Dosen Prodi Bersertifikat Kompetensi	3	6
	Rasio Jumlah Dosen Prodi Terhadap Mahasiswa	1:29	1:30
Kelembagaan	Prodi Terakreditasi Minimal B (Baik Sekali)	4	4
	Jumlah Kerjasama Perguruan Tinggi yang dijalankan Prodi	14	22
	Program Studi S1 Terakreditasi Internasional	0	0
	Program Studi S2	0	2
Kemahasiswaan dan Pendidikan	Jumlah Lulusan Bersertifikasi Kompetensi dan Profesi	0	2
	Jumlah Mahasiswa Berprestasi Internasional Bidang Akademik	10	15
	Jumlah Mahasiswa Berprestasi Nasional Bidang Akademik	32	50
	Jumlah Mahasiswa Berprestasi Internal Bidang Akademik	41	59
	Prosentase Mahasiswa Prodi dengan IPK Minimal 3,5	40%	49%
	Prosentase Mahasiswa Prodi dengan lama studi 8 semester	44%	54%
	Jumlah Proposal PKM yang dibiayai Kemendikbud	1	4
	Jumlah mahasiswa peserta <i>student mobility</i> (studi banding, misi budaya, minimal tingkat ASEAN selama min 2 hari) di masing-masing Prodi	7	12
	Jumlah mahasiswa Prodi CEA luar negeri	18	26
	Jumlah Penelitian Dosen Yang Dimanfaatkan Masyarakat	2	16
Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat	Jumlah Publikasi Dosen Prodi Tingkat Nasional	14	20
	Jumlah Publikasi Dosen Prodi Tingkat Internasional	13	20
	Jumlah Kekayaan Intelektual Dosen Yang Didaftarkan	1	15
	Jumlah Dosen Prodi yang Menulis di Jurnal Bereputasi Terindeks Global	4	9
	Jumlah Penelitian Dosen Prodi yang Didanai Pihak Eksternal (DN/LN)	2	4
	Jumlah Prototipe Penelitian dan Pengembangan Dosen Prodi (Research and Development/R&D)	1	3
Inovasi	Jumlah Prototipe Industry dari dosen	0	0
	Jumlah Produk Inovasi oleh dosen yang Dimanfaatkan Oleh Masyarakat	0	2



 Pihak Kedua
 Universitas Al Azhar Indonesia

Prof. Dr. Ir. Asep Saefuddin, M.Sc.
 Rektor

Jakarta, 11 Februari 2020
 Pihak Pertama
 Fakultas Ilmu Pengetahuan Budaya

Dr. Faizal Hendra, M. Ed.
 Dekan

Gambar 2.4 Komitmen Kinerja Fakultas Ilmu Pengetahuan Budaya UAI Tahun 2020

**KOMITMEN KINERJA FAKULTAS/PROGRAM STUDI TAHUN 2020
UNIVERSITAS AL AZHAR INDONESIA**

Aspek	Indikator	Capaian 2019	Target 2020
(1)	(2)	(3)	(4)
Sumberdaya Manusia	Persentase Dosen Berkualifikasi S3	67%	78%
	Jumlah Dosen Bersertifikat Pendidik	46%	46%
	Jumlah Dosen Dengan Jabatan Guru Besar	1	2
	Jumlah Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala	1	3
	Jumlah Dosen Bersertifikat Kompetensi	0	6
	Rasio Jumlah Dosen Terhadap Mahasiswa	S1=1:40	S1=1:40 S2= 1:45
Kelembagaan	Jumlah Prodi Terakreditasi Minimal B (Baik Sekali)	2	2
	Jumlah Kerjasama Perguruan Tinggi (UPPS)	3	10
	Jumlah Program Studi S1 Terakreditasi Internasional	0	0
	Jumlah Program Studi S2	1	1
Kemahasiswaan dan Pendidikan	Jumlah Lulusan Bersertifikasi Kompetensi Dan Profesi	5	8
	Jumlah Mahasiswa Berprestasi Internasional Bidang Akademik	0	0
	Jumlah Mahasiswa Berprestasi Nasional Bidang Akademik	0	1
	Jumlah Mahasiswa Berprestasi Internal Bidang Akademik	1	2
	Persentase Mahasiswa dengan IPK Minimal 3,5	35%	60%
	Persentase Mahasiswa dengan lama studi 8 semester	35%	40%
	Persentase Mahasiswa Magister dengan lama studi 4 semester	35%	50%
	Jumlah Proposal PKM yang dibiayai Kemendikbud	0	1
	Jumlah mahasiswa peserta <i>student mobility</i> (studi banding, misi budaya, minimal tingkat ASEAN selama min 2 hari)	1	2
	Jumlah mahasiswa CEA luar negeri	0	2
	Jumlah Penelitian Dosen Yang Dimanfaatkan Masyarakat	0	1
	Jumlah Publikasi Dosen Nasional	1	6
Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat	Jumlah Publikasi Dosen Internasional	1	2
	Jumlah Kekayaan Intelektual Dosen Yang Didaftarkan	0	2
	Jumlah Jurnal Bereputasi Dosen yang Terindeks Global	0	4
	Jumlah Penelitian Dosen yang didanai pihak eksternal (DN/LN).	2	3
	Jumlah Prototipe Penelitian dan Pengembangan (Research and Development/R&D) dosen	0	1
	Jumlah Prototipe Industry dari dosen	0	1
Inovasi	Jumlah Produk Inovasi oleh dosen yang Dimanfaatkan Oleh Industri	0	1


UAI
 Pihak Kedua
 Universitas Al Azhar Indonesia

Prof. Dr. Ir. Asep Saefuddin, M.Sc.
 Rektor

Jakarta, 11 Februari 2020
 Pihak Pertama
 Fakultas Hukum

DR. Yusup Hidayat, S.Ag MH
 Dekan

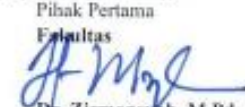
Gambar 2.5 Komitmen Kinerja Fakultas Hukum UAI Tahun 2020

**KOMITMEN KINERJA FAKULTAS PSKOLOGI PENDIDIKAN TAHUN 2020
UNIVERSITAS AL AZHAR INDONESIA**

Aspek	Indikator	Capaian 2019	Target 2020
(1)	(2)	(3)	(4)
Sumberdaya Manusia	Persentase Dosen Berkualifikasi S3	5	9
	Jumlah Dosen Bersertifikat Pendidik	14	19
	Jumlah Dosen Dengan Jabatan Guru Besar	0	2
	Jumlah Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala	3	5
	Jumlah Dosen Bersertifikat Kompetensi	9	10
	Rasio Jumlah Dosen Terhadap Mahasiswa	1:27	1:30
Kelembagaan	Jumlah Prodi Terakreditasi Minimal B (Baik Sekali)	3	4
	Jumlah Kerjasama Perguruan Tinggi (UPPS)	8	12
	Jumlah Program Studi S1 Terakreditasi Internasional	0	0
	Jumlah Program Studi S2	0	1
Kemahasiswaan dan Pendidikan	Jumlah Lulusan Bersertifikasi Kompetensi Dan Profesi	4	10
	Jumlah Mahasiswa Berprestasi Internasional Bidang Akademik	0.01	0.03
	Jumlah Mahasiswa Berprestasi Nasional Bidang Akademik	3	6
	Jumlah Mahasiswa Berprestasi Internasional Bidang Akademik	1	3
	Prosentase Mahasiswa dengan IPK Minimal 3.5	8%	15%
	Prosentase Mahasiswa dengan lama studi 8 semester	2%	10%
	Jumlah Proposal PKM yang dibiayai Kemendikbud	2	6
	Jumlah mahasiswa peserta <i>student mobility</i> (studi banding, misi budaya, minimal tingkat ASEAN selama min 2 hari)	0	20
	Jumlah mahasiswa CEA luar negeri	0	5
	Jumlah Penelitian Dosen Yang Dimanfaatkan Masyarakat	1	3
Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat	Jumlah Publikasi Dosen Nasional	12	24
	Jumlah Publikasi Dosen Internasional	0	4
	Jumlah Kekayaan Intelektual Dosen Yang Didaftarkan	1	4
	Jumlah Jurnal Bereputasi Dosen yang Terindeks Global	0	4
	Jumlah Penelitian Dosen yang didanai pihak eksternal (DN/LN)	0	4
	Jumlah Prototipe Penelitian dan Pengembangan (Research and Development/R&D) dosen	0	4
Inovasi	Jumlah Prototipe Masyarakat dari dosen	1	3
	Jumlah Produk Inovasi oleh dosen yang Dimanfaatkan Oleh Industri	1	3


 Pihak Kedua
 Universitas Al Azhar Indonesia

 Prof. Dr. Ir. Asep Saefuddin, M.Sc.
 Rektor

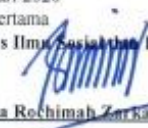
Jakarta, 11 Februari 2020
 Pihak Pertama
 Fakultas

 Dr. Zirmansyah, M.Pd.
 Dekan

Gambar 2.6 Komitmen Kinerja Fakultas Psikologi dan Pendidikan UAI Tahun 2020

**KOMITMEN KINERJA FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK TAHUN 2020
UNIVERSITAS AL AZHAR INDONESIA**

Aspek (1)	Indikator (2)	Capaian 2019 (3)	Target 2020 (4)
Sumberdaya Manusia	Persentase Dosen Berkualifikasi S3	25%	40%
	Jumlah Dosen Bersertifikat Pendidik	40%	60%
	Jumlah Dosen Dengan Jabatan Guru Besar	0%	0%
	Jumlah Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala	0%	15%
	Jumlah Dosen Bersertifikat Kompetensi	15%	50%
	Rasio Jumlah Dosen Terhadap Mahasiswa	1:40	1:50
Kelembagaan	Jumlah Prodi Terakreditasi Minimal B (Baik Sekali)	2	2
	Jumlah Kerjasama Perguruan Tinggi (UPPS)	5	7
	Jumlah Program Studi S1 Terakreditasi Internasional	0	0
	Jumlah Program Studi S2	0	1
Kemahasiswaan dan Pendidikan	Jumlah Lulusan Bersertifikasi Kompetensi Dan Profesi	20	50
	Jumlah Mahasiswa Berprestasi Internasional Bidang Akademik	5	16
	Jumlah Mahasiswa Berprestasi Nasional Bidang Akademik	13	21
	Jumlah Mahasiswa Berprestasi Internal Bidang Akademik	8	12
	Presentase Mahasiswa dengan IPK Minimal 3,5	40%	55%
	Presentase Mahasiswa dengan lama studi 8 semester	30%	55%
	Jumlah Proposal PKM yang dibiayai Kemendikbud	0%	10%
	Jumlah mahasiswa peserta <i>student mobility</i> (studi banding, misi budaya, minimal tingkat ASEAN selama min 2 hari)	2	10
	Jumlah mahasiswa CEA luar negeri	0	4
	Jumlah Penelitian Dosen Yang Dimanfaatkan Masyarakat	0	4
Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat	Jumlah Publikasi Dosen Nasional	10	26
	Jumlah Publikasi Dosen Internasional	2	7
	Jumlah Kekayaan Intelektual Dosen Yang Didaftarkan	7	10
	Jumlah Jurnal Bereputasi Dosen yang Terindeks Global	0	2
	Jumlah Penelitian Dosen yang didanai pihak eksternal (DN/LN)	1	4
	Jumlah Prototipe Penelitian dan Pengembangan (Research and Development/R&D) dosen	0	4
Inovasi	Jumlah Prototipe Masyarakat dari dosen	0	1
	Jumlah Produk Inovasi oleh dosen yang Dimanfaatkan Oleh Masyarakat	0	1


UAI
 Pihak Kedua
 Universitas Al Azhar Indonesia
Prof. Dr. Ir. Asep Saefuddin, M.Sc
 Rektor

Jakarta, 28 Januari 2020
 Pihak Pertama
 Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dr. Irwa Rochimah Zarkasi, SE., M.Si.
 Dekan

Gambar 2.7 Komitmen Kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UAI Tahun 2020

Dengan telah ditandatangani komitmen tersebut, harapan terbesar adalah tercapainya berbagai target yang sudah ditetapkan dan disepakati bersama antara para Dekan Fakultas dengan Rektor UAI.

Namun, pada bulan Maret 2020, Indonesia menyatakan kasus positif Covid-19 pertamanya, sehingga ini memberikan berbagai perubahan dan penyesuaian diberbagai sektor, tak terkecuali di bidang pendidikan. Begitu pula berbagai kegiatan di UAI, sebagaimana telah kami laporkan kepada Pengurus YPIA pada bulan April 2020 perihal **“Laporan Kegiatan Akademik dan Non Akademik Universitas Al Azhar Indonesia Pada Masa Tanggap Darurat Wabah Covid-19 Tahun 2020”**;



Gambar 2.8. Buku Laporan UAI Ke LLDIKTI dan YPIA

3. Pencapaian

Meski ditengah pandemic, UAI tetap berupaya untuk berkontribusi secara maksimal dalam mbidang tridharma bagi sivitas dan masyarakat luas. Pandemi tidak menyurutkan semangat memberikan yang terbaik kepada para stakeholders UAI. Berikut berbagai pencapaian yang telah diraih oleh UAI hingga akhir tahun 2020 diantaranya adalah:

1. Penghargaan dari Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia, melalui Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI) Wilayah III atas kontribusi yang dilakukan dan inovasi yang dihasilkan pada masa pandemi Covid-19. Penghargaan ini diberikan secara daring oleh LLDIKT III pada tanggal 18 Juni 2020. UAI melakukan inovasi pembuatan salah satu Alat Pelindung Diri (APD) bagi tim medis yang menangani pasien Covid-19 merupakan ide dari salah satu dosen pada Prodi Teknik Industri Fakultas Sains dan Teknologi (FST) UAI;



Gambar 3.1. Piagam Penghargaan LLDIKTI atas Inovasi UAI di Masa Pandemi



Gambar 3.2. Prototype LCC-Respira V.01 yang sudah diuji dan dievaluasi

2. Pengiriman Laporan “**Laporan Kegiatan Akademik dan Non Akademik Universitas Al Azhar Indonesia Pada Masa Tanggap Darurat Wabah Covid-19 Tahun 2020**” ke LLDIKTI Wilayah III;
3. Proses pengajuan Pembukaan Prodi Linguistik Terapan Program Magister dan Prodi Ilmu Hukum Program Doktor ke Sistem Informasi Layanan Perizinan Kelembagaan Perguruan Tinggi (SILEMKERMA) pada tanggal 23 dan 24 Maret 2020;

4. Proses pengajuan Pembukaan Prodi Ilmu Komunikasi Program Magister ke Sistem Informasi Layanan Perizinan Kelembagaan Perguruan Tinggi (SILEMKERMA). Sudah mempresentasikan di LLDIKTI pada hari Senin, 28 Desember 2020;
5. PKKMB Blended Learning semester Genap 2019/2020 pada 15 Februari 2020;
6. PKKMB Blended Learning, Regular dan Hybrid Learning Semester Ganjil 2020/2021 pada 17 sampai dengan 19 September 2020 secara daring. Dengan orasi ilmiah oleh Bapak Sandiaga Uno;
7. Pembuatan Buku Pedoman Merdeka Belajar - Kampus Merdeka.



Gambar 3.3. Buku Pedoman Merdeka Belajar-Kampus Merdeka UAI

8. UAI berada pada klaster 3 dengan peringkat 87 pemeringkatan Perguruan Tinggi di Indonesia dengan nilai total 1709;
9. UAI berada pada posisi ke 11 perguruan tinggi terbaik di LLDIKTI Wilayah III dan urutan 10 untuk indikator output.
10. Peringkat ke 868 seluruh dunia dan Peringkat ke 78 seluruh Indonesia pada UI Green Metric. Yaitu penghargaan bagi universitas yang menerapkan kebijakan ramah lingkungan dalam pelaksanaan kegiatan maupun sarana dan prasarananya.

4. Tridharma Perguruan Tinggi

4.1. Pendidikan

Dalam mewujudkan proses pembelajaran yang berkualitas, di tengah kondisi pandemic covid-19 pada khususnya, pemanfaatan *Learning Management System* (LMS) sangat dibutuhkan. Didukung tersedianya dokumen formal dan pedoman kegiatan akademik, sebagai pedoman dalam memberikan pelayanan akademik kepada civitas akademik. Serta pelayanan administrasi

akademik yang baik yang berdasar pada kecepatan, ketepatan dan keakuratan dalam mengolah dan mengelola data administrasi akademik dengan memanfaatkan Sistem Informasi Akademik .

Pelaksanaan proses pembelajaran dengan menggunakan LMS dan pengintegrasian antara media pembelajaran (elearning), SIA dan studentdesk serta peningkatan mutu pelayanan kepada dosen dan mahasiswa dengan memanfaatkan teknologi informasi. Langkah-langkah yang dilakukan oleh DAAPPMB dalam mencapai sebagaimana yang tertuang dalam Indikator Kinerja Utama adalah :

1. Ketersediaan pedoman formal yang terkait dengan kegiatan akademik
2. Peningkatan kualitas pelayanan akademik kepada dosen dan mahasiswa dengan pemanfaatan teknologi informasi
3. Meningkatkan kualitas proses pembelajaran dengan pemanfaatan *Learning Management System* (LMS)

Berikut beberapa capaian bidang pendidikan pada tahun 2020:

1. Meningkatkan pengolahan dan pengelolaan data administrasi akademik dengan memanfaatkan teknologi informasi
2. Terlaksananya perkuliahan dan evaluasi pembelajaran (UTS dan UAS) sesuai dengan kalender akademik;
3. Terlaksananya pelayanan administrasi mahasiswa (SKL, SKM, daftar sidang skripsi/ tesis, absensi);
4. Terlaksananya kegiatan wisuda pada bulan Februari 2020;
5. Tersedianya 21 SOP dan 3 Instruksi Kerja terkait kegiatan akademik;
6. Terlaksananya kegiatan pengambilan ijazah secara online;
7. Terlaksananya Training LMS untuk dosen Program Blended Learning;
8. Terlaksananya Training E-Learning dan Andragogi;
9. Terlaksananya 19 seminar dan workshop perihal pengembangan akademik;
10. Pelaksanaan Kuliah Kerja Nyata (KKN) Tematika di Desa Giriawas Garut Jawa Barat pada Januari 2020;
11. Sosialisasi Buku Pedoman Merdeka Belajar Kampus Merdeka
12. Workshop Kampus Merdeka dan Sosialisasi Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi di Era Industri 4.0 untuk Mendukung Merdeka Belajar – Kampus Merdeka

Untuk kegiatan promosi UAI, dilakukan oleh Sub Direktorat Promosi dan PMB. Pada tahun 2020, target yang ditetapkan adalah sebanyak 2020 mahasiswa baru (sebelum pandemic Covid-19 terjadi). Setelah pandemi terjadi, target diturunkan menjadi 1000 mahasiswa baru. Untuk mencapai target yang ditetapkan tersebut, Sub.Dit Promosi dan PMB melakukan berbagai kegiatan promosi dan penerimaan mahasiswa baru yang awalnya bersifat *offline* menjadi *online* atau daring.

Kegiatan promosi dilakukan melalui empat strategi, yaitu :

1. Kunjungan sekolah ke SMA/SMK/Ponpes di wilayah Jabodetabek dan di luar Jabodetabek (Garut, Cirebon, dan Sukabumi). Sebelum pandemik Covid-19, kegiatan kunjungan sekolah dilakukan secara *offline*. Namun setelah adanya pandemik, kegiatan beralih menjadi *Talkshow Online* Universitas Al Azhar Indonesia (TOS!)
2. Pameran sekolah di SMA/SMK/Ponpes di wilayah Jabodetabek. Untuk pameran sebelum pandemik Covid-19, diadakan secara *offline*. Saat pandemik dilaksanakan secara *online*, dan kegiatan ini diselenggarakan oleh pihak sekolah atau *Event Organizer* (EO)
3. Mengadakan *event* bedah prodi bagi SMA di wilayah Jabodetabek atau SMA dilingkungan YPI Al Azhar, serta mengikuti *event* pameran pendidikan dan sains yang diadakan di wilayah Jabodetabek. Untuk kegiatan pameran saat pandemik Covid-19 dilaksanakan secara *online*.
4. Iklan pada media cetak (majalah dan *flyer*), iklan di media elektronik (radio), iklan di media sosial (Instagram, Facebook, dan *Google search engine*) dan iklan di luar ruang (*billboard* dan spanduk).

Kegiatan Penerimaan Mahasiswa Baru (PMB) meliputi 4 (empat) hal yaitu:

1. Pelaksanaan tes seleksi baik secara *onsite* maupun *online*. Kegiatan tes *onsite* pada awalnya dilaksanakan sebelum pandemik Covid-19, namun setelah diberlakukannya PSBB (Pembatasan Sosial Berskala Besar) tes *onsite* dilakukan secara *online* (daring) dipandu oleh staf PMB dalam pelaksanaan tes seleksinya. Selain itu untuk menjangkau calon mahasiswa baru yang lebih luas lagi, UAI melakukan kerjasama dengan pihak ketiga yaitu Suteki, dalam pelaksanaan perekrutan calon mahasiswa baru dengan tes *online*, sehingga jangkauan peserta tes menjadi lebih luas lagi cakupan wilayahnya.
2. Pelayanan informasi melalui *offline* dan *online*. Pelayanan informasi secara *online* dipegang oleh staf PMB melalui Whatsapp.
3. Program *Member Get Member* (MGM) yang diberikan kepada sivitas akademika UAI, guru, sekolah dan masyarakat umum, yang berhasil membawa CMB hingga mendaftar ulang di UAI akan mendapatkan *reward* sesuai ketentuan yang berlaku.
4. Kegiatan Duta PMB, yang merupakan mahasiswa aktif UAI yang bertugas memberikan informasi, mendampingi CMB mulai proses pendaftaran hingga tahap daftar ulang.

Berikut adalah data jumlah mahasiswa baru UAI untuk Tahun Akademik 2020/2021:

No.	Prodi	Total								
		Daftar Onsite	Daftar Online	Ikut Tes/Tanpa Tes	Lulus	Beasiswa	KIP Kuliah	Daftar Ulang	Undur Diri	Total Mahasiswa
1	Teknik Industri	43		38	37	6	6	30	2	28
2	Informatika	93		77	72	7	5	54	2	52
3	Teknik Elektro	31		37	27	16	12	19	7	12
4	Bioteknologi	53		49	48	0	0	30	7	23
5	Teknologi Pangan	47		20	20	2	0	9	1	8
6	Gizi	99		57	57	3	0	32	6	26
7	Manajemen	156		119	116	0	0	71	6	65
8	Akuntansi	81		58	58	0	0	40	0	40
9	Bahasa dan Kebudayaan Arab	114		108	103	3	0	79	8	71
10	Bahasa Mandarin dan Kebudayaan Tiongkok	34		28	28	6	3	21	1	20
11	Bahasa dan Kebudayaan Inggris	56		60	54	0	0	48	2	46
12	Bahasa dan Kebudayaan Jepang	33		46	42	2	1	33	5	28
13	PG-PAUD	31		40	36	12	4	21	1	20
14	Psikologi	154		144	130	0	0	74	3	71
15	Bimbingan Konseling Islam	59		47	41	0	0	34	0	34

16	Pendidikan Agama Islam	132		115	97	0	0	77	4	73
17	Hukum	112		124	126	0	0	84	6	78
18	Pasca Sarjana Hukum	23		68	66	0	0	56	0	56
19	Hubungan Internasional	116		102	88	1	0	57	4	53
20	Ilmu Komunikasi	233		362	292	1	0	227	7	220
	Total	1700	3397	1699	1538	59	31	1096	72	1024

Tabel 4.1.1. Data jumlah mahasiswa baru UAI untuk Tahun Akademik 2020/2021

Tahun	Daftar	Bayar Tes	Ikut Tes/Tanpa Tes	Lulus	Daftar Ulang	Undur Diri	Total Mahasiswa	% Lulus thd Daftar Ulang
Th. 2015	2957	2327	1398	1118	871	54	817	78%
Th 2016	4107	2502	1411	1340	909	51	859	68%
Th 2017	3099	2173	1370	1289	859	46	813	67%
Th. 2018	6239	3922	1525	1508	1257	57	1200	83%
Th. 2019	10199	2476	1815	1536	1203	42	1164	78%
Th. 2020	5097	1736	1699	1538	1096	72	1024	71%

Tabel 4.1.2. Data Global Penerimaan Mahasiswa Baru PMB TA. 2015 - 2020

Sebagai upaya pengembangan layanan pendidikan, UAI giat membuka program studi baru. Pencanangan program OMOF (One Magister One Faculty) oleh Rektor UAI menjadi titik tolak dalam penyusunan perencanaan pembukaan program studi baru di tiap fakultas dalam lingkungan UAI. Setelah pembukaan dua program studi STEM, yaitu prodi Teknologi Pangan dan Prodi Gizi, serta pengaktifan kembali prodi Pendidikan Agama Islam, di tahun 2020 ini UAI masih berfokus pada pengajuan pembukaan 4 (empat) program studi lainnya yaitu prodi Ilmu Hukum program Doktor (S3), prodi Linguistik Terapan program Magister (S2), prodi Ilmu dan Sains Lingkungan program Magister (S2) dan prodi Ilmu Komunikasi program Magister (S2).

Secara umum proses Pembukaan Prodi Baru dilakukan melalui 3 tahap, yaitu:

1. Penyusunan Studi Kelayakan (Feasibility Study),
2. Pengisian 3 kriteria dalam instrumen pemenuhan syarat minimum akreditasi program studi untuk pengusulan pembukaan Program Studi baru dan pelengkapan lampiran persyaratan,
3. Pengunggahan instrumen pemenuhan syarat minimum akreditasi program studi pengusulan pembukaan Program Studi baru.

Hingga akhir tahun 2020, tiga program studi sudah selesai proses pengajuan ijin nya ke LLDIKTI, yaitu yaitu prodi Ilmu Hukum program Doktor (S3), prodi Linguistik Terapan program Magister (S2) dan prodi Ilmu Komunikasi program Magister (S2).

4.2. Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

Bidang Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dilakukan oleh seluruh dosen UAI dibawah koordinasi dengan Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) UAI. Selain itu luaran dari kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat ini juga berada dibawah koordinasi LPPM. Tugas utama LPPM berdasarkan Uraian Tugas Pekerjaan mencakup:

1. Memfasilitasi, mendinamisasi dan mendorong semua kegiatan Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (P2M) di lingkungan UAI;
2. Meningkatkan mutu penelitian melalui pelatihan, lokakarya, seminar serta memberikan layanan konsultasi penelitian dan pengabdian masyarakat;
3. Merencanakan, menyusun dan menetapkan Rencana Strategis (Renstra) P2M UAI;
4. Mengelola sistem informasi, administrasi serta pendanaan P2M;
5. Mendorong diseminasi hasil P2M berupa publikasi, perolehan HKI dan hilirisasi ke arah industri;
6. Menyelenggarakan penerapan standar mutu P2M;
7. Mendorong dosen untuk melibatkan mahasiswa dalam setiap kegiatan P2M;
8. Menjalin kemitraan dengan berbagai pihak dalam kegiatan P2M;
9. Memfasilitasi pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat oleh mahasiswa bekerja sama dengan bagian akademik dan kemahasiswaan;

Bidang Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

Untuk memenuhi Indikator Keberhasilan tugas utama ini, strategi yang ditetapkan adalah:

1. Sosialisasi *Call for proposal*
Sosialisasi pembukaan proposal grant Kemenristek maupun instansi lainnya dimaksudkan untuk menyebarluaskan informasi call proposal agar dosen dapat memahami skema yang dibuka, pendanaan yang diterima, mekanisme pengajuan, mekanisme seleksi, dan sistematika penulisan proposal. Sosialisasi dilakukan oleh LPPM dan dibantu oleh narasumber reviewer nasional.
2. Pendampingan penyusunan proposal
Klinik proposal dilakukan dalam rangka meningkatkan kemampuan dosen menghasilkan proposal berkualitas, dengan narasumber reviewer nasional. Baik proposal grant Kemenristek BRIN maupun LPDP. Kegiatan klinik proposal membahas proposal yang akan diajukan secara tuntas sehingga dosen dapat langsung melihat masukan yang diberikan narasumber. Selain itu, LPPM juga melakukan pemeriksaan proposal yang diajukan agar sesuai dengan panduan yang diminta oleh instansi pemberi dana. Pengecekan proposal dilakukan terhadap kesesuaian dengan persyaratan administratif dan isi. Hasil pengecekan kemudian dikembalikan kepada dosen untuk dapat diperbaiki dan dapat segera diunggah ke sistem pemberi dana.

3. Monitoring pelaksanaan P2M

Monitoring pelaksanaan P2M dilakukan dengan beberapa cara yaitu

- a. Mempersiapkan sistem informasi yang dapat diakses oleh peneliti atau pelaksana kegiatan pengabdian masyarakat, reviewer, dekan, dan pengelola sehingga memudahkan proses monitor
- b. Mengadakan forum diskusi bersama tim kendali penelitian fakultas, dekan, dan kaprodi untuk membahas perjalanan P2M secara umum oleh dosen, kendala yang dihadapi peneliti terutama selama pandemi, memetakan solusi yang kemungkinan dapat diambil untuk memecahkan permasalahan yang dihadapi P2M selama pandemi
- c. Menyamakan persepsi reviewer penelitian untuk membahas hasil review
- d. Menyebar formulir isian yang berisi sejumlah pertanyaan untuk melihat persentase capaian penelitian saat laporan kemajuan
- e. Menindaklanjuti masukan dari reviewer laporan kemajuan dengan melakukan diskusi kepada peneliti atau pelaksana kegiatan yang terkendala
- f. Mengecek kepada biro keuangan mengenai pencairan dana P2M ke dosen
- g. Menyampaikan kepada dosen tentang pencairan dana kegiatan P2M
- h. Menjembatani antara peneliti dan pemberi dana ketika ada hal yang perlu diperjelas terkait pelaksanaan P2M.
- i. Menyelenggarakan forum pembekalan kepada peneliti dan pelaksana kegiatan pengabdian masyarakat untuk membuat *output* dari hasil yang dicapai
- j. Menjaring informasi tentang pelaksanaan kesehatan, keselamatan selama pelaksanaan P2M

4. Diseminasi hasil P2M

Diseminasi hasil P2M merupakan satu wadah untuk mempresentasikan hasil dari kegiatan P2M yang dijalankan kepada audiens dan reviewer. Pada forum ini diharapkan peneliti dan pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat mampu menjelaskan hasil penelitian yang didapat selama 8 bulan dan mendapatkan masukan dari reviewer yang hadir. Diseminasi dilakukan untuk riset pendanaan internal dan eksternal.

Publikasi

1. Menyediakan grant seminar dan insentif publikasi jurnal.

Grant seminar dan insentif publikasi jurnal adalah bentuk dukungan dan stimulus untuk publikasi artikel ilmiah. Sebagai bentuk luaran yang menjadi ukuran kinerja perguruan tinggi, dorongan, stimulus dan apresiasi perlu diberikan PT atas capaian civitas.

2. Melakukan sosialisasi dan diskusi dengan fakultas dan prodi untuk peningkatan publikasi.

Sosialisasi dilakukan terutama untuk empat jenis publikasi yang menjadi ukuran kinerja PT yaitu artikel pada jurnal terakreditasi/terindex, artikel pada prosiding, HKI, dan buku.

Bidang keahlian masing-masing dosen memberikan peluang yang berbeda untuk jenis-jenis publikasi tersebut.

3. Mengelola 4 jurnal dan melakukan pendampingan jurnal prodi.
LPPM mengelola Jurnal Al Azhar Indonesia (JAI) seri Humaniora, seri Sains dan Teknologi, serta seri Ilmu Sosial; juga Jurnal Pemberdayaan masyarakat (JPM). Di samping itu LPPM mendampingi beberapa prodi mengelola jurnal sesuai bidang ilmu, dengan tujuan akreditasi Sinta.
4. Melakukan sosialisasi dan pendampingan pendaftaran HKI.
Sentra HKI UAI memberikan layanan untuk civitas UAI maupun umum untuk pendaftaran dan pengurusan HKI.
5. Bekerja sama dengan direktorat bisnis, dan inovasi untuk peningkatan HKI dan prototipe.
HKI adalah bentuk publikasi yang memiliki kaitan ke arah industri dan bisnis. Sebagai PT dengan tag line ‘an enterprising univerity’ UAI memiliki banyak lini untuk mendorong wirausaha dan produksi, dan semua ini dirangkum dalam koordinasi Direktorat Inovasi dan Direktorat Inkubator Bisnis.

No	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target	Satuan	Capaian
1	Jumlah Publikasi Internasional (Jurnal & Prosiding)	80	Judul	42
2	Jumlah Kekayaan Intelektual Yang Didaftarkan	60	Judul	35
3	Jumlah Prototipe R&D	15	Judul	17
4	Jumlah Prototipe Industry	15	Judul	1
5	Jumlah Publikasi Nasional (Jurnal dan Prosiding)	80	Judul	45
6	Jumlah Penelitian Yang Dimanfaatkan Masyarakat	20	Judul	20
7	Jumlah proposal yang diterima Dikti (Kemendikbud)	30	Judul	29
8	Jumlah proposal diterima donor asing (termasuk kerjasama riset dengan kedutaan)	3	Judul	0

Tabel 4.2.1. Capaian Kinerja PPM UAI

Selain capaian diatas, berikut kami sampaikan hasil dari laporan kinerja Fakultas dan Program Studi pada Tahun Akademik 2019/2020 per bulan Oktober 2020 berdasarkan laporan dari Badan Penjaminan Mutu UAI, sebagai berikut:

Kriteria	Variable	Satuan	TI	IF	EL	BIO	TP	GZ	AR	TIO	IG	JP
Mahasiswa	Lama Studi	Bulan	57	63	59	60	0	0	55	69	62	68
	Rata-rata IPK	Skala 4	3,3	3,2	3,2	3,4	0,0	0,0	3,3	3,5	3,3	3,1
	Waktu Tunggu	Bulan	< 6	< 6	<6	>6	0,0	0,0	<6	<6	<6	<6
	Rata-rata UET	Poin	463	477	471	481	0	0	460	471	555	476
	Student Body	Jumlah Mahasiswa	150	125	47	133	14	45	196	97	226	117

	Entrepreneur	Jumlah Alumni	1	0	0	1	0	0	3	1	0	1
SDM	JJA	-	20	20	17	24	5	6	14	11	16	14
	Linearitas	%	0,71	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	Pendidikan	Pendidikan/Dosen	7	9	7	18	5	6	9	8	9	6
	Rasio DT Mahasiswa	-	21,43	17,86	7,83	11,08	2,80	7,50	39,20	19,40	37,67	23,40
	Publikasi Q	Paper	1	0	11	5	0	0	0	1	0	0
	Data SINTA	Paper	0	0	3	3	0	1	1	1	0	0
	Jumlah Buku	Buku	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	Rasio Buku	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,20	0,00	0,00	0,17
	Rasio Paper	-	0,57	0,43	3,00	2,25	0,20	0,17	2,00	0,60	1,00	0,17
	Kerjasama	Jumlah Kerjasama	1	3	3	3	1	2	5	3	4	0
	Dana Riset UAI	Rupiah	18,000	23,000	48,000	92,000	12,000	24,000	14,000	15,000	32,000	23,000
	Dana Riset Non UAI	Rupiah	87,988	128,770	413,475	767,257	0,000	0,000	0,000	0,000	291,150	0,000

Kriteria	Variable	Satuan	MJ	AK	PAUD	BPI	PSI	PAI	FH	FH M	ILKOM	HI
Mahasiswa	Lama Studi	Bulan	68	50	62	63	71	0	59	28	61	64
	Rata-rata IPK	Skala 4	3,3	3,5	3,3	3,7	3,3	0,0	3,4	3,7	3,4	3,4
	Waktu Tunggu	Bulan	0,0	<6	>6	0,0	0,0	0,0	<6	0,0	0,0	0,0
	Rata-rata UET	Poin	458	448	465	462	468	0	469	527	469	488
	Student Body	Jumlah Mahasiswa	851	447	140	152	389	94	666	170	1061	337
	Entrepreneur	Jumlah Alumni	5	2	1	0	6	0	1	0	5	2
SDM	JJA	-	19	16	19	9	24	3	24	16	42	23
	Linearitas	%	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	Pendidikan	Pendidikan/Dosen	8	7	10	5	9	5	13	12	23	14
	Rasio DT Mahasiswa	-	121,57	74,50	20,00	30,40	43,22	31,33	74,00	28,33	53,05	30,64
	Publikasi Q	Paper	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0
	Data SINTA	Paper	3	0	0	2	3	0	1	0	10	0
	Jumlah Buku	Buku	0	0	0	1	0	1	0	0	0	4

Rasio Buku	-	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00	0,11	0,00	0,00	0,00	0,36
Rasio Paper	-	2,00	0,50	0,00	0,33	1,71	0,33	0,40	0,00	0,80	0,18
Kerjasama	Jumlah Kerjasama	0	10	1	0	10	0	1	0	0	0
Dana Riset UAI	Rupiah	64,500	19,000	15,000	0,000	20,000	16,000	25,000	0,000	26,000	0,000
Dana Riset Non UAI	Rupiah	175,575	0,000	143,250	225,500	128,400	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

Tabel 4.2.2 Laporan kinerja Fakultas dan Program Studi pada Tahun Akademik 2019/2020

5. Inovasi

Bidang Inovasi menjadi bagian penting selain tridharma perguruan tinggi. Di era disrupsi dan hadirnya pandemik mengharuskan sivitas UAI untuk giat melakukan inovasi diberbagai bidang. Melalui Direktorat Manajemen Inovasi dan Program dan Direktorat Bisnis Inovasi dan Sistem Inkubasi memberikan pelayanan terhadap sivitas akademika pada umumnya serta mahasiswa dan alumni pada khususnya untuk melakukan kegiatan-kegiatan inovasi dan kewirausahaan. Berbagai capaian pada tahun 2020 adalah sebagai berikut:

1. Terlaksananya Forum Knowledge Management sebagai bagian dari program mengembangkan universitas
2. Tersusunnya Profil Inovasi dalam bentuk Buku Profil Inovasi
3. Meningkatkan awareness budaya dan pencapaian inovasi civitas akademika
 1. Sosialisasi seluruh kegiatan di lingkungan Direktorat Manajemen Inovasi dan Program (DMIP) melalui media sosial resmi milik DMIP-UAI: Instagram : [inovasi.uai](#) dan Website : [wr4.uai.ac.id](#)
 2. Kajian Karakteristik Muslim Preneur, 9 Juli 2020
 3. Persepsi Mahasiswa Terhadap Proses Belajar Di Rumah, 22 Juli 2020
4. Rencana menyusun Renstra Inovasi UAI 2020-2025 (FGD)
5. Meningkatkan jejaring kerja di Bidang Inovasi dan Kewirausahaan
6. Penyelenggaraan pameran inovasi sebanyak 2 kali
7. Jumlah proposal hibah kementerian yang diusulkan, seperti KKWP, KIBM, start up, inovasi, PKM, yaitu sebanyak 10 proposal.
8. Jumlah perolehan hibah DIKTI, seperti KKWP, KIBM. Start up, Inovasi dan PKM, yaitu sebanyak 3 buah.
9. Jumlah pengusulan proposal hibah nasional lainnya (diluar DIKTI) untuk bidang bisnis berbasis ICT dan sosialpreneur, yaitu sebanyak 10 proposal.
10. Jumlah pengusulan proposal hibah internasional untuk bidang bisnis berbasis ICT dan sosialpreneur, yaitu sebanyak 2 proposal.
11. Jumlah perolehan hibah nasional lainnya (diluar DIKTI) untuk bidang bisnis berbasis ICT dan sosialpreneur, yaitu sebanyak 5 judul.

12. Jumlah perolehan hibah internasional untuk bidang bisnis berbasis ICT dan sosialpreneur, yaitu sebanyak 1 proposal.
13. Jumlah usulan inovasi yang dikembangkan, sebanyak 9 produk.
14. Jumlah usulan inovasi yang dihilirkan, yaitu sebanyak 7 produk.
15. Jumlah tenant yang dibantu pendanaannya, sebanyak 8 usaha.
16. Jumlah tenant incubator pertahun sebanyak 25 usaha.
17. Jumlah tenant tajeer.store pertahun adalah sebanyak 20 usaha.
18. Jumlah muslim/sosial preneur sebanyak 7 usaha.
19. Jumlah training internal dan eksternal yang dilaksanakan sebanyak 20 training.
20. Jumlah training berbayar yang dilaksanakan sebanyak 6 training.
21. Jumlah prototype inovasi adalah 4 buah.

Selain dua direktorat diatas, UAI telah mengembangkan inovasi di dunia industry dengan lahirnya pusat halal UAI atau yang dinamakan dengan Halal Centre. Di akhir tahun 2020, Halal Centre telah melakukan berbagai kegiatan, seperti:

1. Pembuatan modul pelatihan sebanyak 2 buah
2. Tergabung dalam asosiasi halal tingkat nasional
3. Mengeluarkan publikasi jurnal baik nasional dan intrnasional
4. Berbagai kegiatan sosialisasi kepada public external UAI terhadap keberadaan Halal Centre.



Gambar 5.1. Kegiatan-Kegiatan Inovasi dan Wirausaha

6. Kerjasama

UAI merumuskan kebijakan dan prosedur pengembangan jejaring dan kemitraan (dalam dan luar negeri) dengan menggunakan Misi UAI yang kedua yang berbunyi, Menjalin kemitraan dengan institusi yang relevan, baik di dalam, maupun di luar negeri, sebagai landasan formal. Secara keseluruhan tujuan program kerjasama UAI adalah:

1. Membina hubungan kerjasama dalam bidang Tri Dharma dan bidang pendukung/institusi lainnya yang merupakan komponen quadruple helix (akademia, pemerintah, dunia industri, dan masyarakat) untuk pengembangan UAI.
2. Membina potensi dengan peran alumni dan orangtua mahasiswa
3. Melakukan benchmarking dan meningkatkan citra/reputasi UAI di mata publik.

Implementasi misi untuk menjalin kemitraan dengan institusi yang relevan, dituangkan dalam buku panduan Pedoman Kerjasama UAI. Buku panduan tersebut berisi berbagai hal, diantaranya: Landasan Hukum, Tujuan, Ruang Lingkup, Prinsip Umum, Bentuk Kerjasama, dan Mitra Kerjasama. Selain itu juga dijabarkan mengenai Strategi Pelaksanaan Kerjasama yaitu, organisasi pengelola kerjasama, prinsip pelaksanaan, dan persyaratan calon mitra kerja. Pedoman Kerjasama UAI juga memuat Metode Pelaksanaan Kerjasama yang berisikan berbagai tahapan kerjasama. Tahapan-tahapan tersebut adalah: penjajakan, pengesahan, pelaksanaan, monitoring dan evaluasi, pengembangan, dan pemutusan kerjasama.

Di periode tahun 2020 terakhir, UAI telah banyak menjalin kerjasama baik dalam bentuk MOU/PKS dengan institusi dalam dan luar negeri maupun kegiatan bersama (joint events). Dalam konteks kerjasama dalam negeri berbagai MoU/PKS dan kegiatan yang dilakukan, diantaranya:

1. Kerjasama dengan perguruan tinggi dalam negeri di bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi diantaranya dengan: Universitas Negeri Malang; Universitas Pamulang; UHAMKA; Universitas Muhammadiyah Jakarta; Universitas Indo Global Mandiri, Palembang; Universitas Syiah Kuala, Banda Aceh; Institut Teknologi Sumatra, Lampung, UIN Banten dan Universitas Dian Nusantara.
2. Kerjasama dengan pemerintah pusat dalam kerjasama Tri Dharma Perguruan Tinggi dan sharing for Indonesia: Bupati Garut; Ka. Sudin Wilayah I, Jakarta Selatan; Ka. Sudin Wilayah II, Jakarta Selatan; Ka. Sudin Wilayah I, Jakarta Pusat;
3. Kerjasama dengan perusahaan di bidang industri dalam hal magang bersertifikat, pembuatan respirator, kegiatan sosialisasi pasar modal diantaranya dengan BTN, PT. ANTAM, Tbk , Peruri, PT.Pegadaian, PT. TAA, Pupuk Kujang, BEI, Semen Indonesia, dan MNC Sekuritas

Adapun dalam konteks kerjasama luar negeri UAI telah melakukan penandatanganan MOU/PKS dan kegiatan bersama, antara lain dengan: Asia University Taiwan, Adelaide Institute of Bussines and Technology (AIBT), Swiss Green Project (SGP), University of the Thai Chamber of Commerce (UTCC), Azerbaijan, dan Alibaba Cloud.

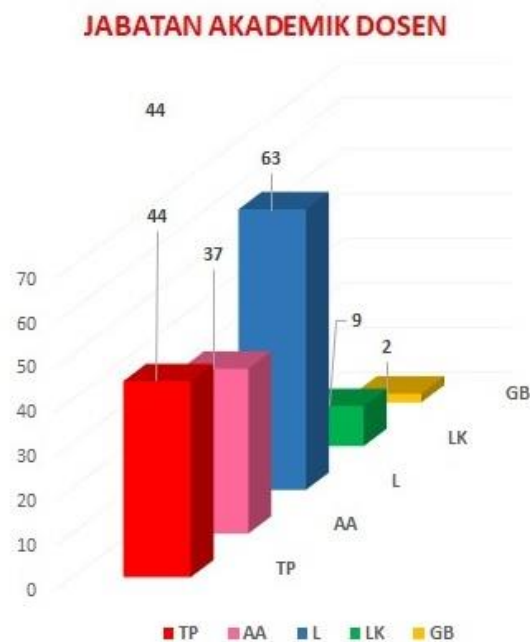
Di tahun 2020 Direktorat kerjasama mendapatkan tambahan tugas untuk mengembangkan kerjasama dengan pihak eksternal dalam rangka memperoleh beasiswa. Beasiswa ini menjadi hal yang urgent karena berkenaan dengan adanya pandemic covid19. Beberapa lembaga yang telah berhasil menjalin kerjasama dalam bidang ini dan yang telah menyalurkan bantuan adalah Yayasan Baitul Maal Bank Republik Indonesia (YBM BRI), PT. Wijaya Karya (Persero), Baitul Maal Pupuk Kujang (BMPK), Baitul Mal Umat Islam BNI (BAMUIS BNI), Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS), Yayasan Baitul Maal Perusahaan Listrik Negara (YBM PLN) Periode 1, PT. Pupuk Indonesia Holding Company, PT. Astra Internasional Tbk., PT Asuransi Tri Pakarta (Tripa), dan Yayasan Baitul Maal Perusahaan Listrik Negara (YBM PLN) Periode 2. Kerjasama dengan ikatan alumnipun telah dilakukan diantara dengan KATIA (Keluarga Alumni Teknik Industri Al Azhar) dan ALIF (Alumni Informatika).

Strategi yang ditetapkan untuk pencapaian keberhasilan pengelolaan SDM UAI oleh Direktorat SDM adalah:

1. Mempunyai Peraturan Kepegawaian yang komprehensif, transparan yang disosialisasikan kepada seluruh sivitas akademika:
 - a. Melakukan pemutakhiran peraturan kepegawaian.
 - b. Menyediakan SOP kepegawaian yang dapat diakses oleh sivitas akademika.
2. Memenuhi hak normatif pegawai sesuai peraturan dan tepat waktu:
 - a. Melakukan perhitungan penggajian pegawai dengan tepat waktu dan tepat kalkulasi.
 - b. Memiliki SOP penggajian pegawai yang dilaksanakan sesuai ketentuan.
 - c. Melakukan perhitungan pembayaran merit pegawai dengan tepat waktu dan kalkulasi.
 - d. Melakukan pembayaran BPJS Ketenagakerjaan keseluruhan pegawai.
 - e. Melakukan pembayaran BPJS Kesehatan pegawai sesuai presentase besaran gaji.
3. Memenuhi tunjangan dan benefit pegawai sesuai peraturan dan tepat waktu:
 - a. Melakukan perhitungan pembayaran THR dan bonus setiap tahun.
 - b. Menaikkan gaji pegawai.
 - c. Melakukan perhitungan pembayaran JHT, Klaim kesehatan dan lembur tepat waktu dan tetap kalkulasi.
 - d. Menyenggarakan *Medical Checkup* dan *Family Gathering* secara berkala.
4. Mempunyai program untuk peningkatan kualitas kehidupan pegawai, baik jasmani maupun rohani:
 - a. Melakukan kegiatan pengajian rutin karyawan untuk peningkatan kehidupan rohani pegawai.
 - b. Memberikan bantuan dana studi lanjut untuk peningkatan kualifikasi dosen.
 - c. Memberikan bantuan dana studi lanjut untuk peningkatan kualifikasi karyawan.
 - d. Melakukan pemberian apresiasi bagi karyawan berprestasi.
5. Melakukan pengukuran, analisis, dan evaluasi terhadap beban kerja tendik dan dosen:
 - a. Melaksanakan pengukuran, evaluasi, dan analisis beban kerja untuk setiap tendik dan dosen.
6. Memenuhi rasio dosen dan tendik, sesuai dengan nisbah dan rasio kecukupan:
 - a. Melakukan pemenuhan rasio 1 program studi minimal 5 dosen tetap.
 - b. Melakukan Pemenuhan rasio dosen dan mahasiswa per program studi (ilmu sosial 1:45, ilmu eksakta 1:30).
 - c. Menyediakan SOP rekrutmen.
 - d. Melaksanakan kegiatan rekrutmen sesuai dengan waktu pelaksanaan dan peraturan Kepegawaian.
7. Melakukan pengembangan dan peningkatan kualitas pegawai:
 - a. Melakukan pelatihan internal/eksternal untuk pegawai.
 - b. Melakukan pelatihan sertifikasi untuk tendik tiap tahun.
 - c. Melakukan pelatihan pensiun untuk pegawai tiap tahun.

- d. Melaksanakan evaluasi kepuasan pegawai tiap tahun yang ditindaklanjuti untuk peningkatan kepuasan pegawai.
 - e. Melakukan proses kenaikan jabatan fungsional dosen.
 - f. Melakukan proses sertifikasi dosen.
8. Melakukan Sistem Monitoring dan Evaluasi:
- a. Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai tiap semester.
 - b. Melakukan pelaporan Beban Kerja Dosen tiap semester.

Berikut data dosen UAI yang dibagi berdasarkan Jenjang Akademik, Latar belakang pendidikan, dan status sertifikasi dosen



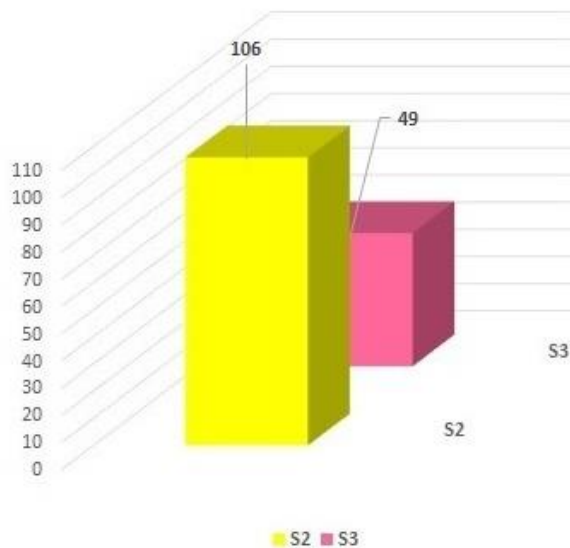
Gambar 7.1. Jabatan Akademik Dosen

Dari grafik diatas, jumlah dosen dengan jabatan fungsional Tenaga Pengajar (TP) memiliki jumlah terbanyak, yaitu 44 orang. Sedangkan dosen dengan jabatan fungsional Guru Besar (GB) memiliki jumlah yang paling sedikit, yaitu satu orang.



Gambar 7.2. Diagram Presentase Lektor Kepala dan Guru Besar

Sementara itu, berdasarkan grafik dibawah ini, dapat kita lihat bahwa jumlah dosen dengan latar belakang pendidikan S2 adalah sebanyak 106 orang, sedang yang berlatar pendidikan S3 adalah sebanyak 49 orang.



Gambar 7.3. Grafik Jumlah Dosen Sesuai Dengan Latar Belakang Pendidikan



Gambar 7.4. Grafik Sertifikasi Dosen

Grafik diatas menjelaskan jumlah dosen UAI yang telah tersertifikasi dosen. Dari total 155 dosen, terdapat 86 dosen yang telah tersertifikasi, sementara 69 lainnya belum mendapatkan sertifikasi.

8. Keuangan

Laporan Posisi Keuangan Januari – Desember 2020

YAYASAN PESANTREN ISLAM AL AZHAR			
UNIVERSITAS AL AZHAR INDONESIA			
LAPORAN POSISI KEUANGAN			
31 DESEMBER 2020 dan 2019			
	Catatan	2020 (Rp)	2019 (Rp)
ASET			
Aset Lancar			
Kas dan Setara kas	2b,3	14.754.318.138	8.090.503.990
Piutang Mahasiswa	2d,4	10.476.563.463	6.670.053.662
Piutang Lain - lain	2d,5	4.086.932.719	3.413.463.264
Persediaan	2f,6	-	59.950.570
Biaya Dibayar Dimuka	2g,7	4.854.444.501	6.296.468.674
Jumlah Aset Lancar		34.172.258.821	24.530.440.160
Aset Tidak Lancar			
Investasi Sementara	8	-	-
Investasi Saham	2e,9	-	-
Aset Tetap - bersih	2h,10	1.730.180.903	2.985.740.554
Jumlah Aset Tidak Lancar		1.730.180.903	2.985.740.554
JUMLAH ASET		35.902.439.724	27.516.180.714
KEWAJIBAN			
Kewajiban Lancar			
Hutang lain-lain	11	580.240.727	480.824.406
Titipan Pihak Ketiga	2i,11	2.518.226.354	2.689.163.062
Hutang Pada Supplier	11	942.312.875	503.851.750
Hutang Bank	12	-	-
Jumlah Kewajiban Lancar		4.040.779.956	3.673.839.218
Kewajiban Tidak Lancar			
Kewajiban Imbalan Pascakerja	2k,13	1.437.963.631	1.437.963.631
Jumlah Kewajiban Tidak Lancar		1.437.963.631	1.437.963.631
JUMLAH KEWAJIBAN		5.478.743.587	5.111.802.849
ASET BERSIH			
Tanpa Pembatasan dari Pemberi Sumber Daya			
Hibah		7.467.246.466	7.292.046.466
Aset bersih tidak terikat s,d tahun lalu		15.018.481.398	12.958.816.926
Aset bersih tahun berjalan		7.937.968.273	2.153.514.473
Jumlah Aset Bersih		30.423.696.137	22.404.377.865
Dengan Pembatasan dari Pemberi Sumber Daya			
Aset bersih tahun berjalan		-	-
JUMLAH KEWAJIBAN DAN ASET BERSIH		35.902.439.724	27.516.180.714

Gambar 8.1. Laporan Keuangan UAI Januari- Desember 2020

Laporan Aktivitas Januari – Desember 2020

YAYASAN PESANTREN ISLAM AL AZHAR UNIVERSITAS AL AZHAR INDONESIA LAPORAN AKTIVITAS UNTUK TAHUN - TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020 DAN 2019			
	Catatan	2020 (Rp)	2019 (Rp)
Tanpa Pembatasan dari Pemberi Sumber Daya			
Pendapatan dari Mahasiswa	14a	57.191.768.123	61.151.949.675
Pendapatan dari Mahasiswa Lainnya	14b	11.170.643.859	8.822.641.474
Pendapatan Lainnya	14c	2.336.434.733	2.181.534.671
Jumlah Pendapatan		70.698.846.715	72.156.125.820
Dengan Pembatasan dari Pemberi Sumber Daya			
Pendapatan Kontrak Kerja Penelitian	14c	938.267.116	3.107.557.273
Jumlah Pendapatan		938.267.116	3.107.557.273
TOTAL PENDAPATAN		71.637.113.831	75.263.683.093
Beban Personalia	15a	42.513.435.841	40.720.887.397
Beban Administrasi dan Umum	15b	7.805.179.837	8.821.457.800
Beban Akademik	15c	4.363.350.454	6.796.104.074
Beban Promosi	15d	1.748.495.005	2.050.565.263
Beban Penelitian, Pengabdian Masyarakat, Lokakarya dan Kegiatan Sosial	15e	4.232.640.414	5.812.303.417
Beban Pemeliharaan	15f	670.342.986	550.915.830
Beban Penyusutan	15g	2.365.701.021	2.184.334.872
Beban Lainnya	15h	0	6.173.599.967
TOTAL BEBAN		63.699.145.558	73.110.168.620
PENGHASILAN KOMPRHENSIF LAINNYA		0	0
Kenaikan/(Penurunan) Aset Bersih		7.937.968.273	2.153.514.473
Aset Bersih Awal Tahun		91.859.388.461	43.776.179.758
Koreksi Aset bersih Awal Tahun			-
Hibah			-
Aset Bersih Akhir Tahun		99.797.356.734	45.929.694.230

Gambar 8.2. Laporan Aktivitas Keuangan UAI Januari-Desember 2020

9. Kemahasiswaan

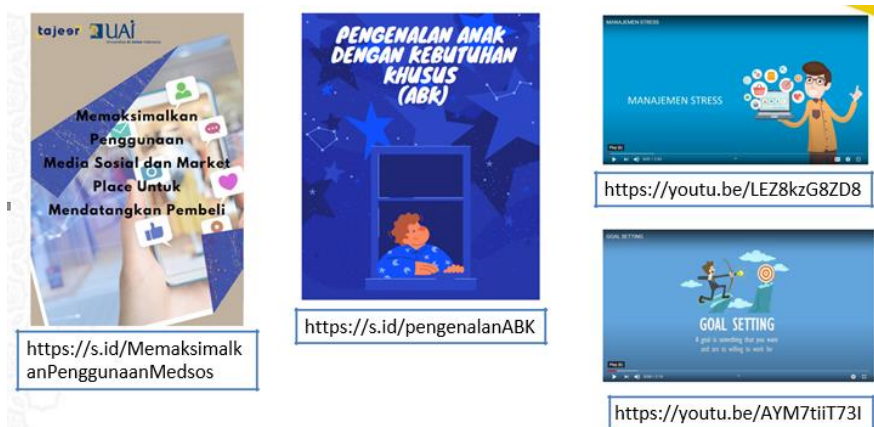
Pada tahun 2020 UAI menduduki peringkat 56 kategori kemahasiswaan. Tahun ini naik dari peringkat sebelumnya yaitu 63. Berikut beberapa capaian bidang kemahasiswaan pada tahun 2020:

1. Latihan Keterampilan Manajemen Mahasiswa, yaitu LKMM D (14 Maret 2020) dan LKMM TM (30 Juni-2 Juli 2020).
2. 93 (sembilan puluh tiga) kegiatan Ormawa yang dilakukan oleh Keluarga Mahasiswa Fakultas (KMF) maupun Keluarga Mahasiswa Program Studi (KMPS) serta Unit Kegiatan Keluarga Mahasiswa (UKKM) jenis kegiatan: kegiatan latihan kepemimpinan dasar, kegiatan berbasis kreativitas, kegiatan pengabdian masyarakat, dan kegiatan charity. sebanyak 15 kegiatan dilaksanakan secara offline (sebelum pandemi) 78 Kegiatan secara online.
3. Tersedianya Buku Pedoman Peraturan Organisasi Mahasiswa dan Peraturan Kegiatan Kemahasiswaan



Gambar 9.1. Buku Pedoman Peraturan Organisasi Mahasiswa dan Peraturan Kegiatan Kemahasiswaan

4. Pelaksanaan Seminar dan/atau Workhsop Pengelolaan Karir (How to Impress HR and Recruitment process, Tips and Trick mengelola stress, Mind and Body Healing, How fight for era VUCA & Industri 4.0, dll).
5. Sudah tersedianya Sistem Informasi Pengelolaan Karis melalui WhatsApp CDC, Instagram CDC, serta website CDC.
6. Terlaksananya dan telah adanya report tracer study 2020.
7. Sebanyak 31 mahasiswa yang terdampak Covid19 mendapatkan bantuan biaya pendidikan dari mitra UAI, seperti BAZNAS, YBM Pupuk Kujang, YBM BRI, dll.
8. Proses pemberian KIP dan UKT bagi mahasiswa UAI.
9. Pelatihan Kewirausahaan bersama HIMPI.
10. Pembuatan *E Book Digital* & Video Animasi.



Gambar 9.2. Pembuatan *E Book Digital* dan Video Animasi Bidang Kemahasiswaan

Prestasi Mahasiswa Tingkat Internasional:

NO	NAMA MAHASISWA	NAMA PRODI	NAMA KEGIATAN	PRESTASI YANG DICAPAI
1	Dichi Syahbana	Teknik Elektro	The International Conference on Engineering and Information Technology for Sustainable Industry or ICONETSI	Speaker Conference
2	Lia Iftitahus Sakdiyah	Bahasa dan Kebudayaan Jepang	Call for Essay "My View on the Kashmir Problem and How the World Should Resolve it"	Juara 2
3	Ida Ayu Mas Amelia Kusumaningtyas	Biologi (Biotek)	International IGN Student Competition 2020	Juara 3
4	Botista Agung Maryanto	Biologi (Biotek)	International IGN Student Competition 2020	Juara 2
5	Juan Malik Frederick Turpyn	Ilmu Komunikasi	The 6th International Conference on Social	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan

			and Political Sciences (ICoSaPS) 2020	
6	Juan Malik Frederick Turpyn	Ilmu Komunikasi	27th International Model United Nations (IMUN 2020)	Apresiasi
7	Juan Malik Frederick Turpyn	Ilmu Komunikasi	Model ASEAN Meeting Universitas Pertamina (MAM UP) 2020	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
8	Juan Malik Frederick Turpyn	Ilmu Komunikasi	29th International Model United Nations (IMUN 2020)	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
9	Alfinda Az Zahra	Pendidikan Agama Islam	Internasional Poetry Writing Competition	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
10	Aurely Zalsabila Maslucha	Psikologi	International E-Conference KPIN 2020	Apresiasi
11	Adinda Nur Syarafina	Psikologi	International E-Conference KPIN 2020	Apresiasi
12	M Chw Al Fajar	Teknik Elektro	International Conference on Broadband Communication, Wireless Sensors, and Powering (BCWSP 2020)	Speaker Conference

Tabel 9.1. Prestasi Mahasiswa Tingkat Internasional

Prestasi Mahasiswa Tingkat Nasional:

NO	NAMA MAHASISWA	NAMA PRODI	NAMA KEGIATAN	PRESTASI YANG DICAPAI
1	Hidayah Fazrin Milenia	Akuntansi	National Call for Paper 2020 dengan tema “Menelaah fungsi Kebijakan,	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan

			Pengawasan & Pengendalian dalam Struktur Tata Kelola untuk Program Anti-Fraud” oleh Association of Certified Fraud Examiners (ACFE) Indonesia Chapter	
2	Silvia Siska Pratiwi	Akuntansi	National Call for Paper 2020 dengan tema “Menelaah fungsi Kebijakan, Pengawasan & Pengendalian dalam Struktur Tata Kelola untuk Program Anti-Fraud” oleh Association of Certified Fraud Examiners (ACFE) Indonesia Chapter	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
3	Hidayah Fazrin Milenia	Akuntansi	National Call for Paper 2020 dengan tema “Menelaah fungsi Kebijakan, Pengawasan & Pengendalian dalam Struktur Tata Kelola untuk Program Anti-Fraud” oleh Association of Certified Fraud Examiners (ACFE) Indonesia Chapter	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
4	Dwi Felita Corinna	Bahasa dan Kebudayaan Arab	Arabic Language Festival ALAFEST	Juara 3
5	Intan Rembulan	Bahasa dan Kebudayaan	Seminar Nasional Bahasa Arab	Harapan

		Arab	Mahasiswa (SEMNASBAMA) IV	
6	Syifa Fauziah	Bahasa dan Kebudayaan Arab	SEMNASBA (Seminar Nasional Bahasa Arab)	Harapan
7	Muhammad Hafidz Azmi	Bahasa dan Kebudayaan Arab	Festival Kebudayaan Arab UGM 2020	Juara 2
8	Muhammad Hafidz Azmi	Bahasa dan Kebudayaan Arab	Lomba Essai Bahasa Arab	Juara 3
9	husin	Bahasa dan Kebudayaan Arab	Semarak Apresiasi bahasa arab	Juara 1
10	husin	Bahasa dan Kebudayaan Arab	semarak sastra nasional 2020	Juara 1
11	Rifa Satirah	Bahasa dan Kebudayaan Arab	Festival Film Mahasiswa Indonesia	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
12	Dandy Hidayatulloh	Bahasa dan Kebudayaan Jepang	GEBYAR UNNES 2020	Juara 3
13	Andini Anggraini	Bahasa dan Kebudayaan Jepang	Lomba dubbing anime	Juara 3
14	Dewi Isnawati	Bahasa dan Kebudayaan Jepang	Lomba Sakubun	Juara 3
15	Muhammad Irfan Nurrulstani	Bahasa dan Kebudayaan Jepang	Wotagei	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
16	Aditya Pratomo	Bahasa dan Kebudayaan Jepang	Wotagei	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
17	Muhamad Yusuf	Bahasa dan Kebudayaan Jepang	Wotagei	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
18	Andrian Rizqullah Allaam	Bahasa dan Kebudayaan	Wotagei	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan

		Jepang		
19	Muhammad Fayi	Bahasa dan Kebudayaan Jepang	Wotagei	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
20	Farhan Ega Kamali	Bahasa dan Kebudayaan Jepang	Wotagei	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
21	Abyan Nurfikri Muhammad	Bahasa dan Kebudayaan Jepang	Wotagei	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
22	mawar irawati	Bimbingan Konseling Islam	lomba simulasi konseling atau film pendek	Juara 3
23	Ida Ayu Mas Amelia Kusumaningtyas	Biologi (Biotek)	Jambore Pemuda Indonesia 2020	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
24	Tobroni	Ilmu Hubungan Internasional	Musabaqah Bahasa Arab Nusantara (MUBASARA 2020) denga tema "Pesona Timur Tengah di Garis Khatulistiwa	Juara 2
25	Tobroni	Ilmu Hubungan Internasional	SUKARABIC FEST KE-3 "Bahasa Arab yang mapan, ciptakan Generasi Berkemajuan	Juara 3
26	Tobroni	Ilmu Hubungan Internasional	Lomba Video Kampanye Kreatif Tolak Aneksasi Tepi Barat	Juara 1
27	Dewi Lestari Tambunan	Ilmu Komunikasi	Lomba Baca Puisi Tingkat Nasional SLTA dan Mahasiswa Sederajat	Juara 3
28	Juan Malik Frederick Turpyn	Ilmu Komunikasi	Konferensi Nasional Komunikasi Humanis (KNKH 2020)	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
29	Juan Malik Frederick Turpyn	Ilmu Komunikasi	PHYTAGORAS Philosophy Going Around Us	Juara 3

30	Farhah Adhha Auliya	Ilmu Komunikasi	Jambore Nasional Komunikasi	Harapan
31	Rahma Mahardhika Ananda Puti	Ilmu Komunikasi	Lomba Manajemen Isu dan Krisis - ASPIKOM	Juara 3
32	Juan Malik Frederick Turpyn	Ilmu Komunikasi	Lomba Manajemen Isu dan Krisis - ASPIKOM-	Juara 3
33	Juan Malik Frederick Turpyn	Ilmu Komunikasi	National Paper Competition (NPC) 2020 Universitas Brawijaya	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
34	Ken Akbar Wikantoro	Ilmu Komunikasi	Festival Film Mahasiswa Indonesia	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
35	Muhammad Iqbal	Informatika	Turnamen Tennis Meja PTM Sepakat	Juara 3
36	Rafi Annas	Informatika	Festival Film Mahasiswa Indonesia	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
37	Pony Mastia Nurlaiha	Manajemen	Kompetisi Mahasiswa Indonesia (KMI) Expo	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
38	Andi Maulana Muhammad	Manajemen	Kompetisi Mahasiswa Indonesia (KMI) Expo	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
39	Niko Samputro	Manajemen	Kompetisi Mahasiswa Indonesia (KMI) Expo	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
40	Aisyah Rodhwa Nisa	PG PAUD	Festival PAUD 2020	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
41	Diana Ayu Sagita	PG PAUD	Festival Film Mahasiswa Indonesia	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
42	Nadia Tri Damayanti	PG PAUD	Festival Film Mahasiswa Indonesia	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
43	Dinda Syabina	PG PAUD	Festival Film Mahasiswa Indonesia	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
44	Faras Salwa	PG PAUD	Festival Film Mahasiswa Indonesia	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
45	Novi Nurlela	PG PAUD	Festival Film Mahasiswa Indonesia	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
46	Nur Adinda Titania Putri	PG PAUD	Festival Film Mahasiswa Indonesia	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
47	Hauyus Shiba	Teknologi Pangan	Chemistry In Action 2020	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan

48	Saepul Imam	Teknologi Pangan	Kompetisi Bisnis Manajemen Mahasiswa Indonesia (KBMI)	Pendanaan
49	M. Ravi Hartono	Teknologi Pangan	Kompetisi Bisnis Manajemen Mahasiswa Indonesia (KBMI)	Pendanaan
50	Ayu Diah Damayanti	Teknologi Pangan	Kompetisi Bisnis Manajemen Mahasiswa Indonesia (KBMI)	Pendanaan
51	Saepul Imam	Teknologi Pangan	Kompetisi Mahasiswa Indonesia (KMI) Expo	Juara 2
52	M. Ravi Hartono	Teknologi Pangan	Kompetisi Mahasiswa Indonesia (KMI) Expo	Juara 2
53	Ayu Diah Damayanti	Teknologi Pangan	Kompetisi Mahasiswa Indonesia (KMI) Expo	Juara 2

Tabel 9.2. Prestasi Mahasiswa Tingkat Nasional

Prestasi Mahasiswa Tingkat Provinsi dan Wilayah:

NO	NAMA MAHASISWA	NAMA PRODI	NAMA KEGIATAN	PRESTASI YANG DICAPAI
1	Alfiah Khasanah	Bimbingan Konseling Islam	MTQ XVII Tingkat Provinsi Banten Tahun 2020, Cabang Musabaqah Maqalah Al Qur'an (MMQ)	Juara 2
2	Juan Malik Frederick Turpyrn	Ilmu Komunikasi	Call of Essay Pakistan Embassy : My View on Kashmir Problem and How the World Should Resolve It	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
3	Fikri Adhli Sugiri	Akuntansi	Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
4	Keiko Annissa	Bahasa dan	Kompetisi Debat	Partisipasi/Delegasi/Peserta

	Arfananda	Kebudayaan Arab	Mahasiswa Indonesia	Kejuaraan
5	Hanady Martha Laura	Bahasa dan Kebudayaan Arab	National University Debate Championship (NUDC)	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
6	Cori Oktaviany	Biologi (Biotek)	Kompetisi Nasional MIPA (KN MIPA) tahun 2020	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
7	DianiNurhafifa	Biologi (Biotek)	Kompetisi Nasional MIPA (KN MIPA) tahun 2020	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
8	Ida Ayu Mas Amelia Kusumaningtyas	Biologi (Biotek)	Kompetisi Nasional MIPA (KN MIPA) tahun 2020	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
9	Rury Adityo	Biologi (Biotek)	Kompetisi Nasional MIPA (KN MIPA) tahun 2020	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
10	Tobroni	Ilmu Hubungan Internasional	Pemilihan Mahasiswa Berprestasi (PILMAPRES)	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
11	Aisyah Wulan Pinasthika	Ilmu Hubungan Internasional	National University Debate Championship (NUDC)	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
12	Setyo Wicaksono	Ilmu Komunikasi	Jambore Nasional Komunikasi 2020	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
13	Juan Malik Frederick Turpyn	Ilmu Komunikasi	Kompetisi Debat Mahasiswa Indonesia	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
14	Cecilia Syadira	Informatika	Kompetisi Nasional MIPA (KN MIPA) tahun 2020	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
15	Adinda Nur Syarafina	Psikologi	LOMBA VIDIO PENDEK HARI KESEHATAN JIWA SEDUNIA 2020 'SEHAT JIWA DI MASA	Juara 2

			ADAPTASI MENUJU SDM UNGGUL'	
16	Randilla Dewirani	Teknik Elektro	Kompetisi Nasional MIPA (KN MIPA) tahun 2020	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
17	M. Radhiva I. A.	Teknik Elektro	Kompetisi Nasional MIPA (KN MIPA) tahun 2020	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
18	Muhammad Ghozy Akram	Teknik Elektro	Kompetisi Nasional MIPA (KN MIPA) tahun 2020	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
19	Ghani Amri Rabbani	Teknik Elektro	Kompetisi Nasional MIPA (KN MIPA) tahun 2020	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
20	Syachrial Putra Rifaldi	Teknik Elektro	Kompetisi Nasional MIPA (KN MIPA) tahun 2020	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
21	Isna Ibnah Mudrikah	Teknik Industri	Kompetisi Nasional MIPA (KN MIPA) tahun 2020	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan
22	Nurul Amalia	Teknik Industri	Kompetisi Nasional MIPA (KN MIPA) tahun 2020	Partisipasi/Delegasi/Peserta Kejuaraan

Tabel 9.3. Prestasi Mahasiswa Tingkat Provinsi dan Wilayah

Berbagai capaian dari Direktorat Etika Kebangsaan dan Ke Al Azhar, yaitu:

1. Pembuatan Sistem e-Tilang
2. Pembuatan Sistem e-Counseling (curhatdong@uai.ac.id)
3. Kegiatan EMEFHA dan Pesan Moral selama bulan Ramadhan
4. Sosialisasi Hari Anti Narkoba Internasional
5. Simfoni Kebangsaan
6. (Lomba Pidato Kebangsaan dan Menyanyi Lagu Nasional /Daerah secara virtual)
7. Menyelenggarakan webinar, seperti Webinar Nasional Gerakan Anti Radikalisme dan Intoleransi dan Webinar Generasi Millennial dalam Kegiatan P4GN
8. Talkshow “*Inspiring Story*” Mengubah Keterbatasan Menjadi Prestasi: Bakti Untuk Negeri

10. Penutup

Demikian kami sampaikan laporan ringkasan eksekutif kinerja dan capaian UAI pada tahun 2020. Melengkapi laporan kami, terlampir disertakan laporan dari masing-masing fakultas, program studi, lembaga, badan, direktorat, pusat dan UPT yang ada di UAI. Semoga dengan ringkasan laporan ini dapat memberikan gambaran kinerja UAI selama tahun 2020 dan menjadi bahan evaluasi agar di tahun mendatang capaian UAI dapat lebih baik lagi.